



地域の子育て支援だけでなく、 子育て中の職員もサポートを していきたい。

令和6年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業
(仕事と家庭の両立推進部門表彰)

特定非営利活動法人子育てすこやかサークル
峪口 蔵人さん

「仕事と家庭の両立推進」の経緯を教えてください。また、法定基準以上の看護休暇や介護休暇を制度化されたきっかけは？

当法人は、職員にとって「仕事は生活のメインではなく、一部にすぎない」という考えのもと、長く安心して働ける職場づくりに力を入れています。職員一人ひとりが抱える課題や要望に真摯に向き合い、「どうすれば働きやすく、生活しやすくなるか」を常に試行錯誤してきた結果が、法定基準を大幅に上回る独自の制度が生まれました。

特に、子育て・介護と仕事との両立に難しさを痛感したことが制度化の大きなきっかけです。法定の日数及び有給休暇ではカバーしきれない現実があります。例えば小学生になっても発熱や怪我による受診付き添いの必要性は依然として高く、ライフステージの変化に伴う生活課題に直面した職員を、職場としてできる限りサポートしたいと考えました。

具体的な取り組みとして、子どもの看護休暇は、お子さんが中学校に入学するまで年間8日(2人以上は16日)まで取得可能とし、急な病気などにも柔軟に対応できる環境を整えました。また、介護休暇も年間10日(2人以上は20日)と充実させ、家族の介護が必要な職員を強力にサポートしています。さらに、育児のための勤務時間短縮制度では、1日の所定労働時間を4~6時間で柔軟に選択できるようにしました。この制度は、男性職員も利用しており、職員のライフステージに合わせた多様な働き方を可能にしています。

当法人では、有給休暇は「自分の心身のリフレッシュや自己啓発のため」、看護休暇・介護休暇は「子どもや家族のケアのため」と明確に区別しています。この区別があるからこそ、職員はためらいなくそれぞれの休暇を使い分け、仕事もプライベートも充実させることができます。私たちはこれからも、職員一人ひとりが自分らしく輝ける職場環境づくりに尽力していきます。

看護休暇、介護休暇、育児等でお休みされたときの仕事への対応等、スタッフの人数の確保等の工夫はどのようにされていますか？

各事業所では、職員同士の協力が私たちの強みであり、「誰かが休む時は、みんなで協力し合おう」という助け合いの文化が根付いています。お互いに、家庭の事情やライフステージによって休まざるを得ない時があることを理解し合っているから



こそ、看護休暇や介護休暇、短時間勤務といった充実した制度が本当に機能すると感じています。この協力し合う風土が、結果として提供するサービスの質の向上にも直結していると、私たちは強く実感しています。

人材の確保と育成、定着について、今後の持続可能な体制についてのお考えをお聞かせください。

法定基準を上回る看護休暇や介護休暇の制度化は、職員との対話を通じて、強く認識したことがきっかけです。職場として、柔軟な働き方を支援することで仕事とプライベートを工夫しながら継続できる環境を提供し、個人的に深くかかわることはできなくても、職員一人ひとりのキャリア形成を支えることを目指しています。今後は、看護休暇の取得要件の緩和や、介護休暇の対象者の要件拡大を目指していきます。

また、職員が働きやすいと感じる職場環境をつくるため、全体的な観点から二つの取り組みを進めています。

◎一つ目は、「配偶者」という言葉の廃止を行っています。

「パートナー」とみなすことで、事実婚や性別を問わず、職員のプライベートな生活をより一層保障していきます。

◎二つ目は、「正職員」という考え方の廃止を進めたいと考えています。

「正職員(正規職員)」という表現が「パート職員」に対し失礼にあたることを考え、この区分をなくしたいと考えています。資格を持って働く職員の場合、勤務時間の違いだけで「正規」か「非正規」かを区別することは、その資格への誇りを損なうことにつながりかねません。私たちは、すべての職員が資格への誇りを持って働ける職場づくりを目指しています。

法人 Data

特定非営利活動法人 子育てすこやかサークル

「特定非営利活動法人子育てすこやかサークル」は、平成15年(2003年)10月に設立。「子育て家庭に寄り添い、地域全体で子どもを育む」という理念のもと、きめ細やかなサポートを提供し続けています。主な活動は、0~2歳児向け小規模保育園や学童保育の運営、子育て中の保護者を支援、地域の子どもたちが健やかに成長できる環境づくりに貢献することを目標として、活動を行っています。奈良県 社員・シャイン職場づくり推進企業に認定されており、多様な働き方(短時間勤務、在宅勤務など)の推進や、非正規労働者から正規労働者への登用制度など、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。



所在地：〒634-0007
奈良県橿原市葛本町252番地の1
代表者：理事長 峪口 蔵人
従業員：113名 (男性:6名、女性:107名)
TEL：0744-35-3835
URL：<https://kosodate-nara.com/>