

多様な人材が個性を活かし、長く安心して働ける、職場環境を目指しています。

令和6年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業
(女性活躍推進部門表彰)

大和リース株式会社 奈良支店
支店長 福田 信之さん

女性活躍を推進し始めたきっかけや、女性がどのような業務で活躍されているのか教えてください。

当社では、社員全員がいきいきと働き続けることができる職場づくりを目指し、2007年に女性活躍推進プロジェクトが発足しました。企業競争力強化に向けた人財の活用の観点から、ダイバーシティ経営を積極的に取り組むために組織として再編成しました。現在は男女共に働きがいがあり、意欲と能力に応じて働ける環境を整え、少子高齢化社会において持続的な成長を続けるための取り組みを行っています。女性特有の健康課題を解決しサポートする「femtech(フェムテック)」を導入しており、営業部門、設計部門、工事部門、管理部門など、女性の割合は26%で、すべての業務において活躍しています。



仕事と介護の両立への取り組みはどうされていますか？

男女とも、年齢に関わらず、社員が仕事と介護を両立できるよう、様々な制度や取り組みを行っています。介護休業、短時間勤務も男女とも無制限で事由終了まで取得可能です。介護セミナーを実施して、社内イントラ「仕事と介護の両立支援」ページを開設しています。

DLあかつき小町というプロジェクトを行っているとお聞きしましたが、具体的にどのような活動を行われていますか？



建設業は男性の従事者が多いこともあり、現場事務所や現場用の衣服などは男性が使うことを前提として作られています。しかし、女性も働きやすい工事現場を整備するために、女性施工管理職が中心となり発足したチームが「DL あかつき小町」です。「あったらうれしい」機能を加味した、女性用のヘルメットの開発や、現場事務所に女性用のトイレを設置したり、女性用ツールや、女性が安心して過ごせる現場事務所の開発などに取り組んでいます。

今後についてどのような展望を描いていらっしゃいますか？

女性活躍は、女性だけの課題ではなく男性を含む全社員が働きやすい環境を作ることが、企業の生産性向上に繋がります。家事・育児への男性の積極的な参画を促す取り組みを通じて、男女が共に仕事も生活も充実させられる「共創」の文化を



育んでいきます。他業種と比較すると女性管理職の比率は依然低く、女性リーダー育成研修を継続・発展させ、女性管理職や役職者の比率をさらに高めることが今後の課題です。

男性育休長期取得への取り組み「育児・家事は夫婦で担うもの」＝女性の社会進出につながるための制度は？

1. エンジェル奨励金制度：子どもが誕生した社員に対して一時金を支給するものですが、2023年度に制度改正され、男性の育児休業取得を促進し、育児・家事を夫婦で行うことで、女性の社会進出と活躍を支援することを目的としています。

変更前) 第1子：30万円、第2子：50万円、第3子以降：100万円/1人
変更後) 男性の育児休業取得日数によって支給額が変動

育児休業の日数	第1子	第2子	第3子
30日未満	30万円	50万円	100万円
30日以上90日未満(1ヶ月以上)	50万円	70万円	100万円
90日以上(3ヶ月以上)	100万円	100万円	100万円

※女性社員の配偶者(当社社員でない)が育児休業を取得した場合も対象

2. サンキューペイ制度：2023年に新設。育休社員へ支払う予定であった賞与を、ある一定の条件を満たすことで当該育休社員の仕事を代わりに支えた社員に再配分する仕組みです。

男性は、育休を取ることで同僚に負担をかけることの申し訳なさ、人手不足等の理由から、育児休業を取得しづらい風潮があります。この制度を利用することにより、育休取得者は同僚への気兼ねが和らぎ、業務を代わりに支える社員には手当が支給されるという、部門全体の納得感と一体感を高める効果があります。

以上、2つの制度により、男性の育児休業長期取得者の割合が大きく伸びています。

法人 Data

大和リース株式会社 奈良支店

大和リースの多岐にわたる事業を奈良県内で展開する重要な役割を担っています。主な事業内容は、システム建築やデザインビルドによる庁舎、事務所、教育施設、店舗、工場、倉庫などの企画・設計・施工を行う規格建築事業、遊休地の有効活用を提案する流通建築リース事業、自動車・環境分野・公共設備へのリースや立体駐車場を手掛けるリーシングソリューション事業、そして屋内外の緑化や再生可能エネルギー事業を推進する環境緑化事業です。顧客の課題解決と地域社会の発展に貢献するため、専門性と地域性を活かした事業活動を展開しています。



所在地：〒631-0844

奈良県奈良市宝来町954-1

支店長：福田 信之

社員数：17名(男性13名、女性4名)

TEL：0742-52-8311

URL：https://www.daiwalease.co.jp/office/office_354.html