

## 職場環境改善研修業務委託 「募集に関する質問」に対する回答

質問内容	回答内容
<p>①職場環境改善研修実施計画No.1～5は1回、No.6は4回、No.7は3回の計12回という認識でよろしいでしょうか。</p> <p>②また、NO.7「モデル職場」の実施時間が「半日×3回」と記載がございますが、実施時間は120分～150分程度でしょうか。</p>	<p>①お見込みのとおりです。</p> <p>②180分程度を想定しています。</p>
<p>・研修の実施時期について 想定されている研修の実施時期がございましたらご教示いただけると幸いです。</p>	<p>令和7年8月頃～令和8年2月頃を想定していますが、具体的な日程については契約締結後に委託先業者と協議いたします。</p>
<p>実施計画No2～5はそれぞれ180名となっておりますが、1回で全員が受講される想定でしょうか。複数回実施想定でしょうか。</p>	<p>1回で全員が受講することを想定しています。</p>
<p>それぞれの会場において、グループワークができるよう、島型での設営は可能でしょうか。</p>	<p>研修会場が奈良公園バスターミナルレクチャーホールの研修については、座席固定のホールになりますので、島型での設営はできません。</p>
<p>実施計画No7のモデル職場についてですが、1か所にて対して3回実施する想定でしょうか。3か所のモデル職場という意味合いでしょうか。</p>	<p>1か所に対して3回実施する想定です。</p>
<p>モデル職場の方もしくはその代表の方と、直接ご連絡を取らせていただくことは問題ないでしょうか。</p>	<p>モデル職場との連絡については、原則奈良県キャリア・ワーク・サクセスセンターを介してのやりとりとなります。</p>
<p>所属長研修、課長補佐級研修、係長級研修、中堅研修の受講者人数180名となっておりますが、1日の中で180名を実施回分けて、午前、午後で各90名ずつ研修を行うことは可能でしょうか。また、同じ研修を実施日を分けて行うことは可能でしょうか。</p>	<p>実施回を分けることはできません。所属長研修、所属代表課長補佐級研修、所属代表係長級職員研修、所属代表中堅職員研修については、すべて1回での実施となります。</p>
<p>グループワークのために5名グループを島型で組むことは可能でしょうか。</p>	<p>研修会場が「奈良公園バスターミナルレクチャーホール」となっている研修については、島型の配置はできません。</p>

質問内容	回答内容
<p>モデル職場での研修に関して、特定の職場全員が参加するという理解でよろしいでしょうか。20名程度とは、職場全員を意味しているのでしょうか。</p>	<p>1所属の職員数が20名程度を想定しています。モデル職場の職員に対し研修を行うものではなく、モデル職場の職場環境の状況を把握し、問題に対する改善策を提案、実行支援するコンサルティング業務になります。</p>
<p>モデル職場での研修の場合、1回取れる最大の時間は何時間でしょうか。</p>	<p>モデル職場のヒアリングや改善策提案等、各回180分程度を想定しています。</p>
<p>モデル職場の研修は、1拠点の同じ対象者に3回研修を行うという理解でよろしいでしょうか。（その際、次回の研修まで自分たちで話し合いを持つ課題を出してもよろしいでしょうか）</p>	<p>モデル職場は、1所属を想定しています。実行すべき課題等を課していただくことも可能です。</p>