

# 令和 7 年度の取組内容及び進め方について

# 奈良県保育の質向上と職場環境改善に関する研究会の取組内容（令和7年度）

部会	取組の具体的な内容
<p>○ 育成指標モデル策定部会</p>	<p><b>キャリアに応じた育成指標モデルの策定及び研修体系の構築</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 「奈良県幼稚園等教諭・保育教諭の資質向上に関する指標モデル」との整合や、奈良県の就学前教育の考え方を取り入れた「奈良県版保育士のための育成指標モデル」を策定し、保育士等が自らの目標・理想像を明確にし、保育士としてのやりがいを向上させるため、その基礎となる育成指標モデルを策定する。</li> <li>➤ 策定する育成指標モデルを踏まえ、キャリアパスにおける各ステージで求められる資質能力の向上を図るための「研修体系」を整理し、構築する。</li> </ul>
<p>◆ 育成指標モデルWG</p>	<p><b>育成指標モデル及び研修体系の調査・検討・案作成</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 「奈良県幼稚園等教諭・保育教諭の資質向上に関する指標モデル」等の指標について、調査・検討をおこない、経験年数に応じた目標設定をした上で、「奈良県版保育士のための育成指標モデル案」を作成する。</li> <li>➤ 現状の研修の調査・検討をおこない、各ステージで求められる資質能力の向上を図るための「研修体系」案を作成する。</li> </ul>
<p>○ 「保育士の声」活用検討部会</p>	<p><b>「保育士の声」の分析・課題整理・活用検討及び働き方改革・職場環境改善の検討・取組提案</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 令和5年度に実施した実態調査の結果や令和6年度から実施している「保育士等のためのSNS相談事業」等から保育現場の課題を分析し、職場環境改善や資質向上についての提案、県施策への反映等について検討する。</li> <li>➤ 現場の声を拾い上げ、保育士同士が意見交換をおこない、課題を整理した上で具体的な取組内容を提案する。 <ul style="list-style-type: none"> <li>→各保育団体、市町村等に対する職場環境改善に関する取組提案の検討を行う。</li> <li>→育成指標モデル策定部会に対し資質向上に関する意見表明や提案等を行う。</li> <li>→県が開催する保育士の交流会における議論のテーマを提供する。</li> <li>→県が実施するコンサルタント派遣や施設長研修などにおけるテーマを提案し、働き方改革に関する施設運営者の意識改革や、業務負担の軽減、働き方の見直しなどを働きかける。</li> </ul> </li> </ul>

# 奈良県保育の質向上と職場環境改善に関する研究会 スケジュール

