

# なら労働時報

## 奈良県社員・ シャイン職場づくり推進企業募集

働きやすい職場づくりを推進している「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」を募集しています!

登録すると

□企業にとって

- \*有能な人材の確保
- \*社員の意欲向上
- \*生産性の向上
- \*企業のイメージアップ

□働く人にとって

- \*仕事と生活の両立(個人・家庭・地域)
- \*職業継続、キャリア形成
- \*良質な雇用機会の確保
- \*心身の健康維持

■申請および問い合わせ先

〒630-8501 奈良市登大路町30番地  
奈良県商工労働部雇用労政課労政福祉係  
TEL0742-27-8828

※登録要件は、奈良県商工労働部雇用労政課ホームページ  
[http://www.pref.nara.jp/dd\\_aspx\\_menuid-4090.htm](http://www.pref.nara.jp/dd_aspx_menuid-4090.htm)  
をご覧ください。



### 労働相談ダイヤル

◆奈良県雇用労政課

☎ 0120-450-355

月～金(祝日除く)  
午前9時～午後5時

◆奈良労働会館

☎ 0742-23-5730

第4土曜日  
午後1時～午後5時

◆中和労働会館

☎ 0745-22-6631

第1土曜日  
午後1時～午後5時

◆奈良県労働委員会

☎ 0742-23-3530

労働者と事業主との間の紛争解決のための「あっせん」を行っています。

<http://www.pref.nara.jp/roi/>

## CONTENTS

奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業募集	表紙
平成20年職場環境調査報告について	
育児休業制度・介護休業制度	1
子の看護休業	2
定年制・退職金制度・モデル退職金	3
奈良県地域就職支援センター	4
第2次補正予算により拡充・創設された雇用に関する助成金	5
労務改善Q&A	6
平成21年度前期技能検定試験のご案内	7
平成21年度障害者雇用支援月間ポスター原画募集のお知らせ	7
ワークならネット(メールマガジン)登録者募集	7



### しごと相談ダイヤル

月～土(祝日除く)  
午前9時～午後5時

◆奈良しごとiセンター

☎ 0742-23-5730

◆高田しごとiセンター

☎ 0745-24-2010

パート・内職・技術講習など情報を提供します。  
企業内人権相談もご利用ください。

<http://www.pref.nara.jp/koyo/i-center/>

# 平成20年 職場環境調査結果報告

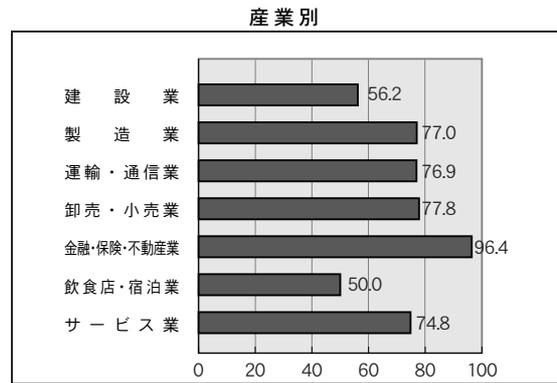
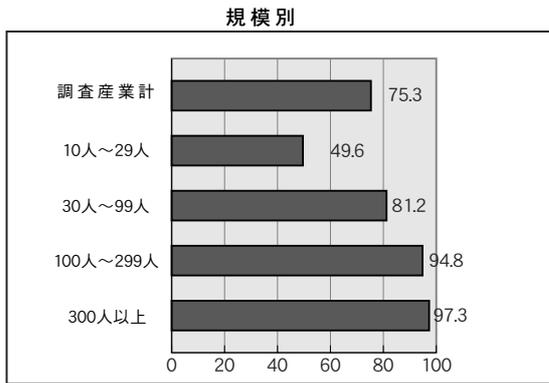
## 1 育児休業制度

### (1) 育児休業制度の規定状況

育児休業制度の規定状況をみると、就業規則等に「規定している」が75.3%で、前回調査（平成19年9月実施）の78.9%と比べると、3.6ポイント減となっている。

これを規模別にみると、10～29人が49.6%と最も低く、規模が大きくなるほど高くなっており、300人以上で97.3%となっている。

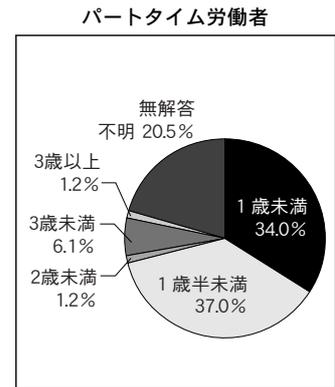
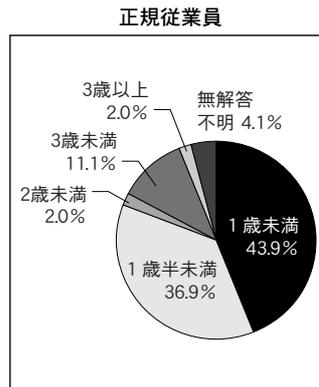
また、産業別にみると、飲食店・宿泊業が50.0%と最も低く、金融・保険・不動産業が96.4%と最も高い。



### (2) 育児休業の期間

制度の規定がある事業所における育児休業が取得できる期間をみると、正規従業員においては、「子が1歳になるまで」が43.9%と最も高く、次いで「子が1歳半になるまで」が36.9%、「子が3歳になるまで」が11.1%、「子が2歳になるまで」、「3歳以上」が2.0%となっている。

パートタイム労働者においては、「子が1歳半になるまで」が37.0%と最も高く、次いで「子が1歳になるまで」が34.0%、「子が3歳になるまで」が6.1%、「子が2歳になるまで」、「3歳以上」が1.2%となっている。



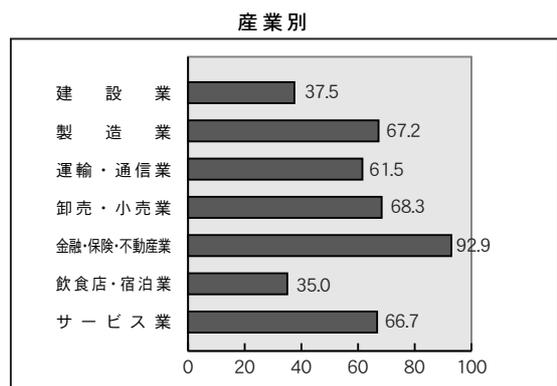
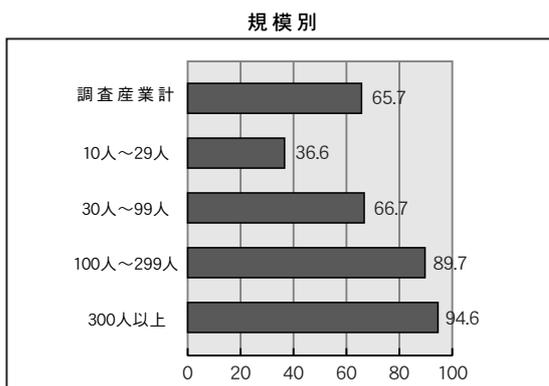
## 2 介護休業制度

### (1) 介護休業制度の規定状況

介護休業制度の規定状況をみると、就業規則等に「規定している」が65.7%で、前回調査（平成19年9月実施）の71.7%と比べると、6.0ポイント減となっている。

これを規模別でみると、10～29人が36.6%と最も低く、規模が大きくなるほど高くなっており300人以上では94.6%となっている。

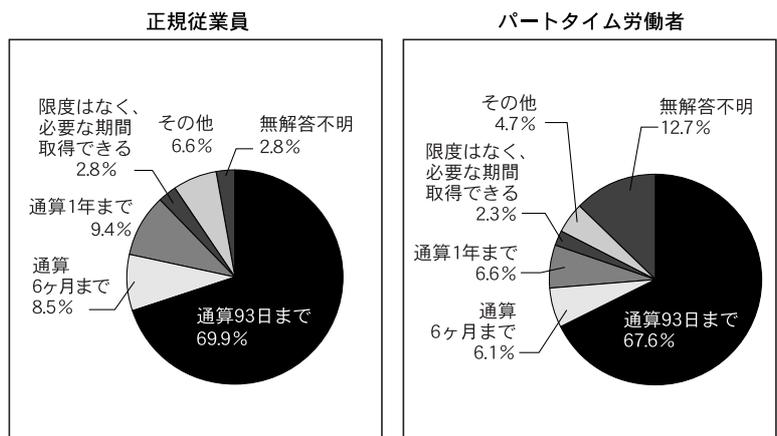
また、産業別では、飲食店・宿泊業が35.0%と最も低く、金融・保険・不動産業が92.9%と最も高い。



(2)介護休業の期間

制度の規定がある事業所における介護休業が取得できる期間をみると、正規従業員においては、「通算93日まで」が69.9%と最も高く、次いで「通算1年まで」が9.4%、「通算6カ月まで」が8.5%、「限度なく、必要な期間取得できる」が2.8%となっている。

パートタイム労働者においては、「通算93日まで」が67.6%が最も高く、次いで「通算1年まで」が6.6%、「通算6カ月まで」が6.1%、「限度なく、必要な期間取得できる」が2.3%となっている。



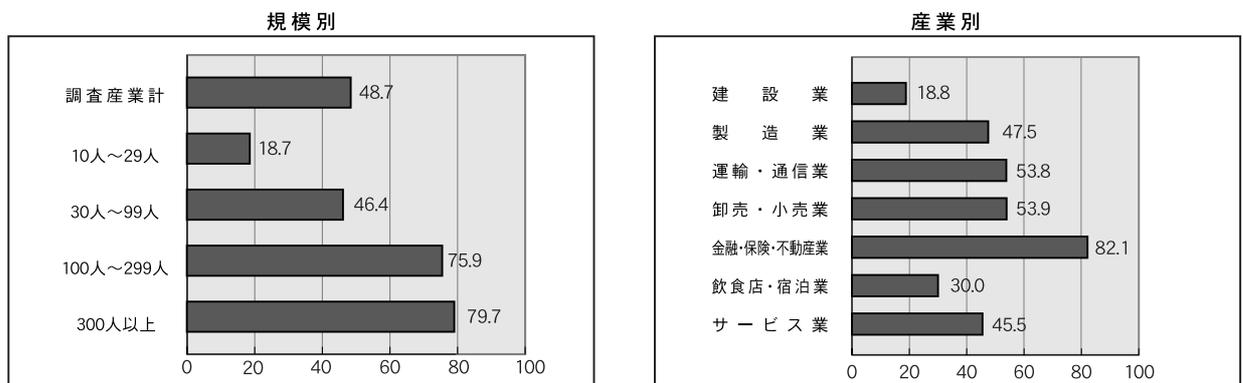
3 子の看護休暇制度

(1)子の看護休暇制度の規定状況

子の看護休暇制度の規定状況をみると、就業規則等に「規定している」が48.7%となっている。前回調査(平成19年9月実施)の55.5%と比べると、6.8%ポイント減となっている。

これを規模別にみると、10~29人が18.7%と最も低く、規模が大きくなるほど規定している割合が高く、300人以上では79.7%となっている。

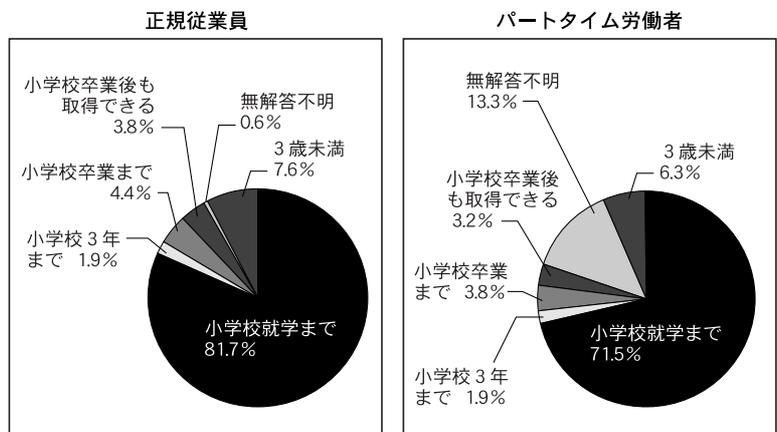
また、産業別では、建設業が18.8%と最も低く、金融・保険・不動産業が82.1%と最も高い。



(2)子の看護休暇の期間

制度の規定がある事業所における休暇が取得できる期間をみると、正規従業員においては、「小学校就学まで」が81.7%と最も高く、次いで「3歳未満」が7.6%、「小学校卒業まで」が4.4%、「小学校卒業後も取得できる」が3.8%、「小学校3年生まで」が1.9%となっている。

パートタイム労働者においては、「小学校就学まで」が71.5%と最も高く、次いで「3歳未満」が6.3%、「小学校卒業まで」が3.8%、「小学校卒業後も取得できる」が3.2%、「小学校3年生まで」が1.9%となっている。



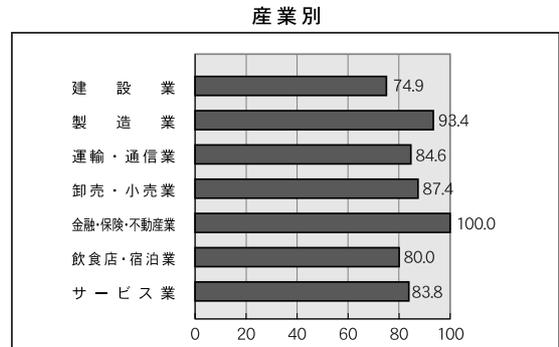
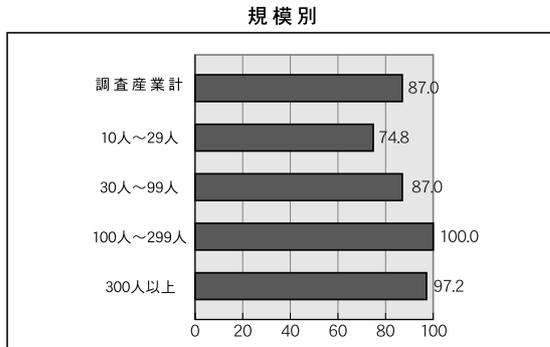
### 4 定年制

#### 規定状況

① 定年制の規定状況を見ると、就業規則等に「規定している」が87.0%で、前回調査(平成17年9月実施)の91.3%と比べると、4.3ポイント減となっている。

これを規模別にみると、10人~29人が74.8%と最も低く、100人~299人が100.0%と最も高い。

また、産業別にみると、建設業が74.9%と最も低く、金融・保険・不動産業が100.0%と最も高い。



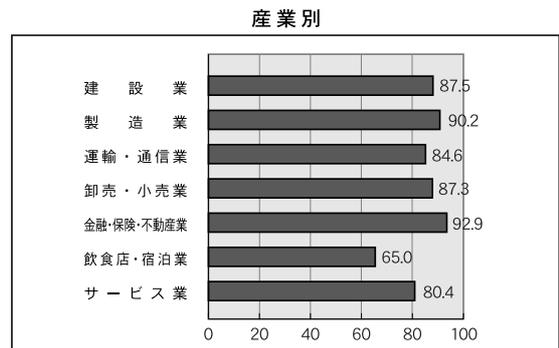
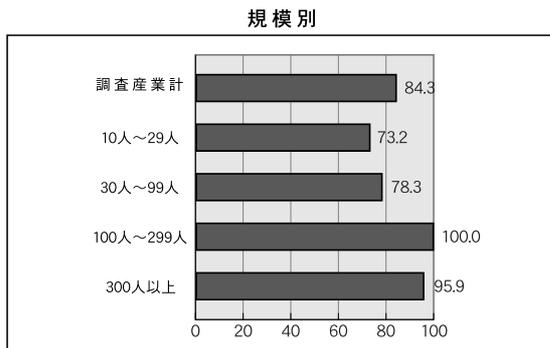
### 5 退職金制度

#### 規定状況

退職金制度の規定状況を見ると、就業規則等に「規定している」が84.3%で、前回調査(平成19年9月実施)の90.4%と比べると、6.1ポイント減となっている。

これを規模別で見ると、10~29人が73.2%と最も低く、100~299人が100.0%と最も高い。

また、産業別では、飲食店・宿泊業が65.0%と最も低く、金融・保険・不動産業が92.9%と最も高い。



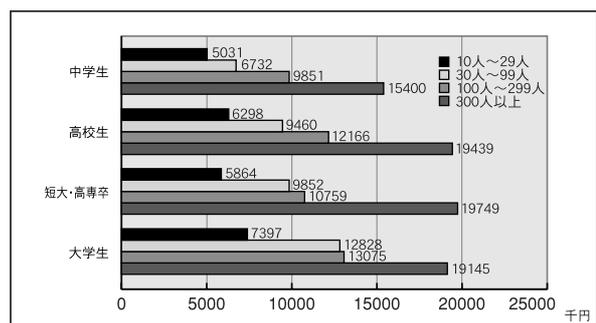
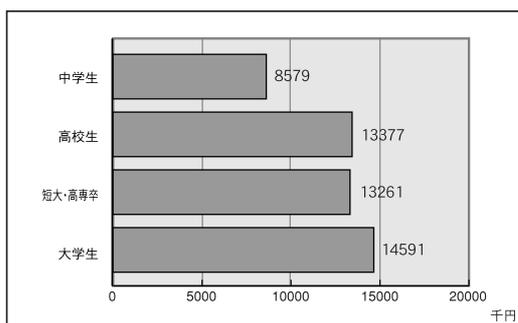
### 6 モデル退職金

モデル退職金とは、学校を卒業後直ちに入社し、標準的な昇進を経た従業員の退職一時金及び退職年金の合計額を算出したものである。退職金制度のある事業所のうち、回答のあった257事業所のデータをもとに策定した。

#### 定年退職者のモデル退職金

定年退職者のモデル退職金を学歴別にみると、中学卒が最も低く、大学卒が最も高い。また規模別では、どの学歴も規模が大きくなるほど、支給額は高くなっている。

規模別モデル退職金



平成20年度 厚生労働省委託事業「地域就職支援事業」

「仕事探し」がさらに便利に!

2月25日 OPEN!

# 奈良県 地域就職支援センター

(奈良労働局・ハローワーク奈良・奈良県)

## 求人情報の閲覧

- 求人検索パソコンやインターネットパソコンで自由に求人をご覧いただけます



サポート  
メニュー

## 相談・仕事のご紹介

- 専門相談員による相談
- 応募したい求人が見つければ、事業主に連絡をして、ハローワークの紹介状をお渡しします



## 就職に向けてのサポート

- 履歴書・職務経歴書の作成支援や自己分析、職務経歴の棚卸しをお手伝いいたします

## 若年者、フリーターの方は...

- グループ制による正社員就職に向けたプログラムや就職準備セミナーなどにご参加いただけます

☆ こちらでも様々な就職支援を行っています ☆

### 奈良しごとセンター

- 就業相談
- 技術講習

### ならジョブカフェ

- キャリアカウンセリング
- 情報提供

こちらも  
ご利用  
ください!



※ 駐車スペースが狭小のため、車での来所はお控えください

- <交通アクセス>
- JR奈良駅(東口から徒歩約10分)
  - 近鉄奈良駅バス停9番のりばから「市内循環内回り」で、「瓦町バス停」下車すぐ



OPEN

月~土 8:30~17:00  
休館日 日曜・祝日・休日・年末年始

電話

(0742) 25-3708 (2/25 開設)

FAX

(0742) 25-3709 (2/25 開設)

所在地

〒630-8325  
奈良市西木辻町93-6  
奈良労働会館 1F

ご利用は  
無料です

財団法人 奈良県中小企業支援センター

# 平成20年度厚生労働省第2次補正予算により 拡充・創設された雇用に関する助成金のご案内

## 1.雇用調整助成金、中小企業緊急雇用安定助成金の拡充

急激な資源価格の高騰や景気などの経済上の理由による企業収益の悪化から生産量が減少し、事業活動の縮小を余儀なくされた中小企業事業主が、その雇用する労働者を一時的に休業、教育訓練又は出向をさせた場合に、休業・教育訓練または出向に係る手当若しくは賃金の一部を助成します。

## 2.特定就職困難者雇用開発助成金の拡充

障害者などの就職困難者をハローワーク又は有料・無料の職業紹介事業者の紹介により継続して雇用する労働者（一般被保険者）として雇い入れる事業主に対して、賃金相当額の一部を助成します。

## 3.高年齢者雇用開発特別奨励金の拡充

雇入れ日の満年齢が65歳以上の離職者（一定の支給要件があります。）をハローワーク又は有料・無料の職業紹介事業者の紹介により一週間の所定労働時間が20時間以上の労働者として雇い入れる事業主（1年以上継続して雇用する事が確実な場合に限る）に対して、賃金相当額の一部を助成します。

## 4.若年者等正規雇用化特別奨励金の創設

「年長フリーター及び30代後半の不安定就労者」又は「採用内定を取消されて就職先が未決定の学生等」を正規雇用する事業主が、一定期間毎に引き続き正規雇用している場合に奨励金が支給されます。

## 5.中小企業雇用安定化奨励金の創設

平成20年4月以降、有期雇用者を正社員へ転換し、一定の条件を満たした場合に支給を受けることができます。

## 6.介護未経験者確保等助成金の拡充

介護関係業務の未経験者を、雇用保険一般被保険者（短時間労働者を除く）として雇い入れた場合で、1年以上継続して雇用することが確実であると認められる場合に、事業主への支援として助成する制度です。（平成20年12月1日以降の雇入れが対象です。）

## 7.介護労働者設備等整備モデル奨励金の創設

介護労働者の身体的負担軽減や腰痛を予防するため、事業主が介護福祉機器（移動用リフト等）について、導入・運用計画を提出し、厚生労働省の認定を受けて導入した場合に、計画期間内に移動した介護福祉機器に係る所要経費の1/2を助成（上限250万円）します。

## 8.離職者住居支援給付金の創設

派遣労働者や有期契約労働者との契約の中途解除や雇止め等を行なった場合でも、離職後も引き続き住居を無償で提供した場合、または住居にかかる費用の負担をした場合助成されます。

## 9.派遣労働者雇用安定化特別奨励金の創設

派遣先で派遣労働者を雇い入れた場合に奨励金を支給します。

## 10.障害者雇用ファースト・ステップ奨励金の創設

障害者雇用経験のない中小企業において初めて障害者を雇用した場合支給します。

## 11.特例子会社等設立促進助成金の創設

比較的安定した障害者雇用が見込まれる特例子会社や重度障害者多数雇用事業所の設立促進のため、障害者を新たに雇用する事業主に対して助成金を支給します。

詳しくは奈良労働局及びハローワークにお問い合わせ下さい。

奈良労働局 TEL 0742-32-0202

ハローワーク奈良 TEL 0742-36-1601

ハローワーク大和高田 TEL 0745-52-5801

ハローワーク桜井 TEL 0744-45-0112

ハローワーク下市 TEL 0747-52-3867

ハローワーク郡山 TEL 0743-52-4355

# 労務改善 Q&A

Q

社用車での営業中に駐車違反で摘発されてしまいました。私が勤めている会社は「経費節減」と称し駐車料金を支給していないため、やむなく路上駐車しました。「反則金は自分で払うように」と上司に言われましたが、自費で全額払わないといけないのでしょうか。

A

- (1) 結論から言いますと、あなたが実際に自動車を運転して駐車違反を行ったのであれば、あなたが反則金を支払わなければなりません。
- (2) 道路交通法(以下では道路法といい、条数だけで引用します)は、自動車が停止して、運転者が自動車を離れて直ちに運転できない状態にあることなどを、駐車と定義し(2条18号)(いわゆる《放置駐車》、駐車された自動車は《放置車両》ということになります)、駐停車禁止または駐車禁止の標識のある道路などでの駐車を禁止しています。これらの駐車禁止違反となる行為を行った者は、15万円以下の罰金に処せられることになっています。罰金は刑罰の一種ですので、駐車違反は犯罪ということになります。
- (3) ただし、道交法は、駐車違反であっても、運転者が無免許または酒酔い・酒気帯びでないものなどは《反則行為》として、運転者が10日以内に反則金を任意で納付した場合には、刑事裁判にかけないこととしています。ちなみに、普通車の放置駐車の前罰金は15,000円です。
- (4) しかしこれらの制度には問題もあります。すなわち、放置駐車は運転者が離れている状態で取り締まられることになるために、運転者を特定することが困難な場合が多いのです。反則金が納付されないために、車両番号から車検証上の使用者を特定して、使用者に反則金の支払いを要請しても、「当日の実際の運転者は分からない」など、反則金や罰金が徴収できないといったことも多かったといわれています。
- (5) さて、皆さんよくご存じのことでしょうが、平成18年の道路交通法の改正で駐車違反車の移動と保管などが民間に委託され、短時間の駐車違反も頻繁に「取り締まられる」ようになりました。
- (6) そしてこの改正では、これまで規定されていた放置駐車の前罰金とは別に、放置車両の使用に対して、《放置違反金》の納付を命じることができるようになりました。使用者が放置違反金を納付しなければ、当該の自動車は車検を受けられなくなり、また使用者が滞納処分を受け《放置違反金》を強制的に徴収されることもあります。
- (7) 今回の事件で、あなたが反則金を支払わなければ、使用者(会社)が放置違反金を支払わなければならないこととなります。しかし、会社がこれを支払い、あなたが販促金の支払いを免れても、これは単なる「逃げ得」であり、こうしたことを「奨励」するわけにはいきません。
- (8) しかし問題はこれからのことです。何度も話題になった道交法は、「車両の使用は、車両の運転者に、当該車両を運転するに当たって車両の速度、駐車……に関しこの法律又はこの法律に基づく命令に規定する事項を遵守させるように努めなければならない」と規定しています。すなわち、会社(車両の使用)が、営業マン(運転者)に、駐車代金を支給せず、営業マンを違法駐車をせざるを得ない状態に「追い込む」ことはこのような規定に違反するのです。

また、営業マンが違法駐車をしても反則金を支払わず、会社が放置違反金の納付を命じられ、これも納付せずに、車検を受けられないなどの事態を繰り返すのは、会社にとってもよいことではないのは容易に理解できるでしょう。

今回の駐車違反を契機に、会社と相談して、今後は営業マンに駐車代金を支給してもらうなど、違法駐車を行わなくても安心して営業活動を行えるような方策を実施してみるのがいいでしょう。

## 平成21年度 前期技能検定試験

- ◇技能検定は、技能の水準を国が証明する技能の国家検定制度です!
- ◇技能検定の実施職種は、全部で137職種あります!
- ◇合格者には、厚生労働大臣名(1級)または都道府県知事名(2級、3級)の合格証書が交付され、「技能士」と称することができます!
- ◇試験は、一部の職種を除き、前期と後期に区分して実施されます!
- ◇平成21年度前期に実施される技能検定試験の日程は次のとおりです!

区 分	日 程		備 考
	1級、2級の全職種と 3級のうち2職種(金属熱処理・写真)	3級職種(金属熱処理・写真を除く)	
受付期間	平成21年4月2日～平成21年4月15日		土・日・祝日をのぞく 9:00～17:00
実技試験 実施期間	平成21年6月8日～平成21年9月13日	平成21年6月8日～平成21年8月16日	日時については別途 受験者あて通知します
学科試験 実施日	平成21年8月23日 平成21年8月30日 平成21年9月2日 平成21年9月6日	平成21年7月26日	日時については別途 受験者あて通知します
合格発表日	平成21年10月2日	平成21年8月28日	合格者には通知します

- ◆お申し込みは 奈良県職業能力開発協会 TEL 0742-24-4127 FAX 0742-23-7690  
ホームページでもご覧いただけます! <http://www.aaa.nara.nara.jp/>

### 平成21年度

## 障害者雇用支援月間ポスター原画募集のお知らせ

9月の「障害者雇用支援月間」に先立ち、障害者雇用への理解と関心を深めていただくため絵画と写真を募集し、その優秀作品をもとに障害者雇用支援月間のポスターを作成、掲示します。

#### ◇応募作品・テーマ

(絵画) 働くこと、または仕事に関係のある内容のもの

(写真) 障害者の仕事にスポットをあて、障害者が働いている姿を撮影したもの

#### ◇応募資格

(絵画) 障害のある児童、生徒又は絵画を描くことを職業としていない障害のある者

(写真) 写真撮影を職業としていない者

#### ◇応募期限

平成21年6月19日(金)必着

#### ◆応募方法などのお問い合わせ、作品の提出先は、

〒105-0022 東京都港区海岸1-11-1 ニューピア竹芝ノースタワー15F

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構 企画啓発部啓発渉外課

TEL 03-5400-1627 FAX03-5400-1635

## メールマガジン「ワーク・ならネット」登録者募集

奈良県では、労働に関する県の施策や調査結果をはじめ、法律・制度の改正、就職・職業能力開発に関する情報のほか、講演会、セミナー、最新のイベント情報など、労働に関する情報をメールでお手元にお届けします。ぜひ登録してください。

#### ★読者登録について (無料)

・パソコン版・携帯版「ワーク・ならネット」の読者登録は、奈良県雇用労政課ホームページからどうぞ  
→<http://www.pref.nara.jp/koyo/naranet/>

#### ★情報配信について

・パソコン版：月2回(原則として毎月1日及び15日) ・携帯版：随時

#### ★問い合わせ

奈良県商工労働部雇用労政課労政福祉係 TEL 0742-27-8828

