

実現目標項目別の評価区分(案) (評価区分(a))

資料3

【実現目標項目別評価】
 法人は、業務実績等報告書において、中期計画における実現目標について、評価区分(a)～(e)の5種類に区分し、S～Dの5段階によりその進行状況を示すこととする。

- 区分a：・おおむね計画を達成した場合をB評価として、±20%の範囲で評価するもの
- 区分b：・評価年度までの平均値で、区分aと同範囲で評価するもの
- 区分c：・区分aではS評価の達成が不可能なもの（計画を上回ることができないもの）
- 区分d：・区分aではS評価の達成が不可能なもの（区分cに該当しないもの）
- 区分e：・定性的な目標等にかかるもの

I. 地域貢献

2-① 県立医大医師派遣センター等を通じた地域の医療機関への配置医師数の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間計 56人					
計画	7人	14人	24人	36人	49人	56人

	S	A	B	C	D
評価区分(a)	計画の120%以上	計画の105%～120%未満	計画の95%～105%未満	計画の80～95%未満	計画の80%未満
目標値(2019年)	9人以上	8人	7人	6人	6人未満

3-① 特定行為研修（急性期コース）を修了した看護師数の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間計 18人					
計画	3人	6人	9人	12人	15人	18人

	S	A	B	C	D
評価区分(a)	計画の120%以上	計画の105%～120%未満	計画の95%～105%未満	計画の80～95%未満	計画の80%未満
目標値(2019年)	4人以上	-	3人	-	3人未満

3-② 専門看護師数の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間計 3人					
計画	-	1人	-	2人	-	3人

	S	A	B	C	D
評価区分(a)	計画の120%以上	計画の105%～120%未満	計画の95%～105%未満	計画の80～95%未満	計画の80%未満
目標値(2020年)	2人以上	-	1人	-	0人

※ただし、計画値を設定していない年度の評価については評価区分(e)で評価することとする

3-③ 特定行為研修（在宅コース）を修了した看護師数の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間計 36人					
計画	6人	12人	18人	24人	30人	36人

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未満	計画の 95%～105% 未満	計画の 80～95%未満	計画の 80%未満
目標値 (2019年)	8人以上	7人	6人	5人	5人未満

4-① 県民健康増進支援センターによる県・市町村及び民間医療機関等の支援の新規件数（累計）の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 累計50件					
計画	25件	30件	35件	40件	45件	50件

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未満	計画の 95%～105% 未満	計画の 80～95%未満	計画の 80%未満
目標値 (2019年)	30件以上	27件以上 30件未満	24件以上 27件未満	20件以上 24件未満	20件未満

5-① 中南和地域における重症以上の傷病者搬送事案において医療機関に受入の照会を行った回数4回以上の割合の低下

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 2.7%					
計画	5.7%	5.2%	4.7%	4.2%	3.7%	2.7%

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未満	計画の 95%～105% 未満	計画の 80～95%未満	計画の 80%未満
目標値 (2019年)	4.6%以下	4.6%より高く 5.5%以下	5.5%より高く 6.0%以下	6.0%より高く 6.9%以下	6.9%より高い

5-⑤ 災害医療を支えるDMATチームの育成

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 H30年度値に比べて2チーム増加					
計画	-	-	1チーム	-	-	2チーム

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値 (2020年)	2チーム以上	-	1チーム	-	0チーム

※ただし、計画値を設定していない年度の評価については評価区分 (e) で評価することとする

6-② 高い逆紹介率の維持

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 82%					
計画	82%以上	82%以上	82%以上	82%以上	82%以上	82%以上

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値	99%以上	87%以上99%未満	78%以上87%未満	66%以上78%未満	66%未満

6-⑤ 糖尿病診療ネットワーク専門医協議会による糖尿病医療に係る非専門医から専門医への紹介数の増加への支援

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 紹介数が対前年度より増加					
計画	前年度より増加させる	前年度より増加させる	前年度より増加させる	前年度より増加させる	前年度より増加させる	前年度より増加させる

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値	前年度紹介数の120%以上	前年度紹介数の105%以上120%未満	前年度紹介数の95%以上105%未満	前年度紹介数の80%以上95%未満	前年度紹介数の80%未満

6-⑥ 糖尿病専門医養成数の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間計 6人					
計画	1人	2人	3人	4人	5人	6人

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%~120% 未満	計画の 95%~105% 未満	計画の 80~95%未満	計画の 80%未満
目標値	2人以上	-	1人	-	0人

III. 研究

12-① PubMed対象の英文学術論文数（累計）の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間計 2,400件					
計画	400件	800件	1,200件	1,600件	2,000件	2,400件

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%~120% 未満	計画の 95%~105% 未満	計画の 80~95%未満	計画の 80%未満
目標値 (2019年)	480件以上	420件以上 480件未満	380件以上 420件未満	320件以上 380件未満	320件未満

13-① 民間企業や他学部との共同研究件数（累計）の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 累計200件					
計画	30件	65件	100件	135件	170件	200件

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%~120% 未満	計画の 95%~105% 未満	計画の 80~95%未満	計画の 80%未満
目標値 (2019年)	36件以上	32件以上 36件未満	29件以上 32件未満	24件以上 29件未満	24件未満

14-① 研究推進体制の適正化と強化の推進

(1) 文部科学省科研費採択件数（新規＋継続）の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 212件					
計画	208件	208件	209件	210件	211件	212件

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未満	計画の 95%～105% 未満	計画の 80～95%未満	計画の 80%未満
目標値 (2019年)	250件以上	219件以上 250件未満	198件以上 219件未満	167件以上 198件未満	167件未満

(2) 研究活動不正防止研修受講者数（累計）の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 累計1,700人					
計画	1,200人	1,300人	1,400人	1,500人	1,600人	1,700人

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未満	計画の 95%～105% 未満	計画の 80～95%未満	計画の 80%未満
目標値 (2019年)	1,440人以上	1,260人以上 1,440人未満	1,140人以上 1,260人未満	960人以上 1,140人未満	960人未満

14-② 若手研究者・女性研究者の支援

(1) 若手研究採択件数（新規＋継続）の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 50件					
計画	45件	46件	47件	48件	49件	50件

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未満	計画の 95%～105% 未満	計画の 80～95%未満	計画の 80%未満
目標値 (2019年)	54件以上	48件以上 54件未満	43件以上 48件未満	36件以上 43件未満	36件未満

(2) 女性研究者数（医学科女性教員割合）の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 20%					
計画	17.5%	18.0%	18.5%	19.0%	19.5%	20.0%

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未満	計画の 95%～105% 未満	計画の 80～95%未満	計画の 80%未満
目標値 (2019年)	21.0%以上	18.4%以上 21.0%未満	16.7%以上 18.4%未満	14.0%以上 16.7%未満	14.0%未満

IV. 診療

15-① 低侵襲手術、高精度放射線治療、精密治療としての薬物療法等を含めた質の高いがん治療実施比率の向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 60%					
計画	52.0%	53.0%	54.0%	56.0%	58.0%	60.0%

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値 (2019年)	62.4%以上	54.6%以上 62.4%未満	49.4%以上 54.6%未満	41.6%以上 49.4%未満	41.6%未満

15-② 肝炎医療コーディネーター養成数

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 180人					
計画	30人	60人	90人	120人	150人	180人

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値 (2019年)	36人以上	32人以上 36人未満	29人以上 32人未満	24人以上 29人未満	24人未満

15-③ 臨床指標(クリニカルインディケータ)の改善

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 改善が必要と判断した臨床指標項目のうち、50%以上の項目を改善					
計画	改善が必要と判断した項目の50%以上の項目を改善	改善が必要と判断した項目の50%以上の項目を改善	改善が必要と判断した項目の50%以上の項目を改善	改善が必要と判断した項目の50%以上の項目を改善	改善が必要と判断した項目の50%以上の項目を改善	改善が必要と判断した項目の50%以上の項目を改善

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値	改善が必要と判断した項目の60%以上の項目を改善	改善が必要と判断した項目の53%以上60%未満の項目を改善	改善が必要と判断した項目の48%以上53%未満の項目を改善	改善が必要と判断した項目の40%以上48%未満の項目を改善	改善が必要と判断した項目の40%未満の項目を改善

15-④ 認定看護師との増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間計 15人増加					
計画	3人	6人	9人	11人	13人	15人

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値 (2019年)	4人以上	-	3人	-	3人未満

16-② 患者満足度調査において診察の待ち時間について「不満」「やや不満」と回答した割合の維持

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 30%以下					
計画	30%以下	30%以下	30%以下	30%以下	30%以下	30%以下

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値	24%以下	24%より高く28%以下	28%より高く31%以下	31%より高く36%以下	36%より高い

16-③ ホスピタリティマインド醸成研修受講者アンケートにおいて「業務に活用できる」「研修内容を理解できた」と回答した割合の向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 65%					
計画	57%	59%	61%	63%	64%	65%

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値 (2019年)	69%以上	60%以上69%未満	55%以上60%未満	46%以上55%未満	46%未満

17-① 患者安全対策提案数の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間計 18件					
計画	3件	6件	9件	12件	15件	18件

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値 (2019年)	4件以上	-	3件	-	3件未満

V. 法人運営

19-① 繰越欠損金の縮減

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 H29実績より縮減					
計画	中期予算以上の収支改善を図る					H29実績より縮減
繰越欠損金額 (参考)	2,776百万円	2,904百万円	2,889百万円	2,866百万円	2,539百万円	2,271百万円 (H29実績)

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%~120% 未滿	計画の 95%~105% 未滿	計画の 80~95%未滿	計画の 80%未滿
目標値 (2019年)	2,220百万円 以下	2,637百万円 より高く 2,637百万円 以下	2,914百万円 より高く 2,914百万円 以下	2,914百万円 より高く 3,331百万円 以下	3,331百万円 より高い

19-② 未来への飛躍基金寄附実績（累計）の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 累計10億円					
計画	7億円	7.6億円	8.2億円	8.8億円	9.4億円	10億円

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%~120% 未滿	計画の 95%~105% 未滿	計画の 80~95%未滿	計画の 80%未滿
目標値 (2019年)	8.4億円以上	7.35億円以上 8.4億円未滿	6.65億円以上 7.35億円未滿	5.6億円以上 6.65億円未滿	5.6億円未滿

19-④ 院内処方の影響を除いた医業収益に対する労務系委託費＋給与費合計比率の抑制

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 公立医科系大学の平均以下					
計画	公立医科系大学の平均以下	公立医科系大学の平均以下	公立医科系大学の平均以下	公立医科系大学の平均以下	公立医科系大学の平均以下	公立医科系大学の平均以下

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%~120% 未滿	計画の 95%~105% 未滿	計画の 80~95%未滿	計画の 80%未滿
目標値	平均値の80% 以下	平均値の 80%より高く 95%以下	平均値の 95%より高く 105%以下	平均値の 105%より高く 120%以下	平均値の 120%より高い

19-⑤ 後発医薬品の使用割合（数量ベース）の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 80%					
計画	60%	70%	80%	80%以上	80%以上	80%以上

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%~120% 未滿	計画の 95%~105% 未滿	計画の 80~95%未滿	計画の 80%未滿
目標値 (2019年)	72%以上	63%以上 72%未滿	57%以上 63%未滿	48%以上 57%未滿	48%未滿

20-① 教職員を対象とする「ワークライフバランスに関するアンケート」の項目における満足度の向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 全教職員の満足度を対前年度より改善					
計画	満足度調査	対前年度比 +1%	対前年度比 +1%	対前年度比 +1%	対前年度比 +1%	対前年度比 +1%

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未滿	計画の 95%～105% 未滿	計画の 80～95%未滿	計画の 80%未滿
目標値	対前年度比 +1.2%以上	対前年度比 +1.05%以上 +1.2%未滿	対前年度比 +0.95%以上 +1.05%未滿	対前年度比 +0.8%以上 +0.95%未滿	対前年度比 +0.8%未滿

※ただし、2019年については評価区分 (e) で評価することとする

20-② 休暇取得日数の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 7.5日					
計画	5.0日	5.5日	6.0日	6.5日	7.0日	7.5日

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未滿	計画の 95%～105% 未滿	計画の 80～95%未滿	計画の 80%未滿
目標値 (2019年)	6.2日以上	5.3日以上 6.2日未滿	4.8日以上 5.3日未滿	4.0日以上 4.8日未滿	4.0日未滿

20-③ 男性の育休取得率の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 13.0%					
計画	5%	6%	7%	8%	10%	13%

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未滿	計画の 95%～105% 未滿	計画の 80～95%未滿	計画の 80%未滿
目標値 (2019年)	6%以上	5.3%以上 6%未滿	4.8%以上 5.3%未滿	4.0%以上 4.8%未滿	4.0%未滿

20-④ 超過勤務の縮減

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 職種別1人当たり超過勤務時間を対前年度より常に減少					
計画	職種別1人当たり対 前年度超過勤務 時間数-1%	職種別1人当たり対 前年度超過勤務 時間数-1%	職種別1人当たり対 前年度超過勤務 時間数-1%	職種別1人当たり対 前年度超過勤務 時間数-1%	職種別1人当たり対 前年度超過勤務 時間数-1%	職種別1人当たり対 前年度超過勤務 時間数-1%

	S	A	B	C	D
評価区分 (a)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未滿	計画の 95%～105% 未滿	計画の 80～95%未滿	計画の 80%未滿
目標値	職種別1人当たり対 前年度超過勤務時間 数-1.2%以下	職種別1人当たり対 前年度超過勤務時間 数-1.2%より高く -1.05%以下	職種別1人当たり対 前年度超過勤務時間 数-1.05%より高く -0.95%以下	職種別1人当たり対 前年度超過勤務時間 数-0.95%より高く -0.8%以下	職種別1人当たり対 前年度超過勤務時間 数-0.8%より大きい

20-⑤ 女性医師数(週5日勤務)の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 140人					
計画	125人	128人	131人	134人	137人	140人

	S	A	B	C	D
評価区分(a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値(2019年)	150人以上	132人以上 150人未満	119人以上 132人未満	100人以上 119人未満	100人未満

20-⑥ 看護師の在職率の維持

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 常に全国平均離職率の△1%					
計画	全国平均 -1%	全国平均 -1%	全国平均 -1%	全国平均 -1%	全国平均 -1%	全国平均 -1%

	S	A	B	C	D
評価区分(a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値	-1.2%以下	-1.2%より高く -1.05%以下	-1.05%より高く -0.95%以下	-0.95%より高く -0.8%以下	-0.8%より高い

20-⑦ 復職支援カリキュラムの満足度の向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 満足度60%					
計画	60%					

	S	A	B	C	D
評価区分(a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値	72%以上	63%以上 72%未満	57%以上 63%未満	48%以上 57%未満	48%未満

20-⑧ 障害者雇用率の向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 2.82%以上					
計画	2.77%	2.78%	2.79%	2.80%	2.81%	2.82%

	S	A	B	C	D
評価区分(a)	計画の120%以上	計画の105%~120%未満	計画の95%~105%未満	計画の80~95%未満	計画の80%未満
目標値(2019年)	3.33%以上	2.91%以上 3.33%未満	2.64%以上 2.91%未満	2.22%以上 2.64%未満	2.22%未満

実現目標項目別の評価区分（案）（評価区分(b)）

【実現目標項目別評価】

法人は、業務実績等報告書において、中期計画における実現目標について、評価区分(a)～(e)の5種類に区分し、S～Dの5段階によりその進行状況を示すこととする。

- 区分 a：・おおむね計画を達成した場合をB評価として、±20%の範囲で評価するもの
- 区分 b：・評価年度までの平均値で、区分aと同範囲で評価するもの
- 区分 c：・区分aではS評価の達成が不可能なもの（計画を上回ることができないもの）
- 区分 d：・区分aではS評価の達成が不可能なもの（区分cに該当しないもの）
- 区分 e：・定性的な目標等にかかるもの

I. 地域貢献

1-① 県内で臨床研修を行う医大卒医の県内基幹病院における専攻医登録率の確保

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間平均 80%					
計画	第3期期間平均 80%					

	S	A	B	C	D
評価区分(b)	計画の120%以上	計画の105%～120%未満	計画の95%～105%未満	計画の80～95%未満	計画の80%未満
目標値	平均96%以上	平均84%以上 96%未満	平均76%以上 84%未満	平均64%以上 76%未満	平均64%未満

※2019年は単年、2020年は2年間平均、2021年は3年間平均、2022年は4年間平均、2023年は5年間平均、2024年は6年間平均を実績値とする

1-② 医学科卒業生の県内就業率の確保

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間平均 60%					
計画	第3期期間平均 60%					

	S	A	B	C	D
評価区分(b)	計画の120%以上	計画の105%～120%未満	計画の95%～105%未満	計画の80～95%未満	計画の80%未満
目標値	平均72%以上	平均63%以上 72%未満	平均57%以上 63%未満	平均48%以上 57%未満	平均48%未満

※2019年は単年、2020年は2年間平均、2021年は3年間平均、2022年は4年間平均、2023年は5年間平均、2024年は6年間平均を実績値とする

1-④ 看護学科卒業生の県内就業率の確保

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間平均 65%					
計画	第3期期間平均 65%					

	S	A	B	C	D
評価区分 (b)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未滿	計画の 95%～105% 未滿	計画の 80～95% 未滿	計画の 80%未滿
目標値	平均78%以上	平均69%以上 78%未滿	平均62%以上 69%未滿	平均52%以上 62%未滿	平均52%未滿

※2019年は単年、2020年は2年間平均、2021年は3年間平均、
2022年は4年間平均、2023年は5年間平均、2024年は6年間平均
を実績値とする

1-⑤ 看護学科卒業生の保健師県内就業者数の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間平均 6人					
計画	第3期期間平均 6人					

	S	A	B	C	D
評価区分 (b)	計画の 120%以上	計画の 105%～120% 未滿	計画の 95%～105% 未滿	計画の 80～95% 未滿	計画の 80%未滿
目標値	平均7.2人 以上	平均6.3人以上 7.2人未滿	平均5.7人以上 6.3人未滿	平均4.8人以上 5.7人未滿	平均4.8人 未滿

※2019年は単年、2020年は2年間平均、2021年は3年間平均、
2022年は4年間平均、2023年は5年間平均、2024年は6年間平均
を実績値とする

実現目標項目別の評価区分（案）（評価区分(c)）

【実現目標項目別評価】

法人は、業務実績等報告書において、中期計画における実現目標について、評価区分(a)～(e)の5種類に区分し、S～Dの5段階によりその進行状況を示すこととする。

- 区分 a・・・おおむね計画を達成した場合をB評価として、±20%の範囲で評価するもの
- 区分 b・・・評価年度までの平均値で、区分aと同範囲で評価するもの
- 区分 c・・・区分aではS評価の達成が不可能なもの（計画を上回ることができないもの）
- 区分 d・・・区分aではS評価の達成が不可能なもの（区分cに該当しないもの）
- 区分 e・・・定性的な目標等にかかるもの

I. 地域貢献

5-③ 救急隊からの受入照会に対する受入率の向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 100%					
計画	100%	100%	100%	100%	100%	100%

	S	A	B	C	D
評価区分(c)	計画の100%	計画の95%～100%未満	計画の90%～95%未満	計画の80～90%未満	計画の80%未満
目標値	100%	95%以上100%未満	90%以上95%未満	80%以上90%未満	80%未満

5-④ 新生児県内受入率及びハイリスク妊婦の県内受入率の向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 100%					
計画	新生児100%	100%	100%	100%	100%	100%
	ハイリスク妊婦100%	100%	100%	100%	100%	100%

	S	A	B	C	D
評価区分(c)	計画の100%	計画の95%～100%未満	計画の90%～95%未満	計画の80～90%未満	計画の80%未満
目標値	100%	95%以上100%未満	90%以上95%未満	80%以上90%未満	80%未満

II. 教育

8-④ 医師・看護師・保健師・助産師の現役卒業生の国家試験合格率の向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 看護師・保健師・助産師：100%					
計画	看護師100%	100%	100%	100%	100%	100%
	保健師100%	100%	100%	100%	100%	100%
	助産師100%	100%	100%	100%	100%	100%

	S	A	B	C	D
評価区分(c)	計画の100%	計画の95%～100%未満	計画の90%～95%未満	計画の80～90%未満	計画の80%未満
目標値	100%	95%以上100%未満	90%以上95%未満	80%以上90%未満	80%未満

(2) Post-CC OSCE合格率の維持

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 100%を維持					
計画	100%	100%	100%	100%	100%	100%

	S	A	B	C	D
評価区分 (c)	計画の 100%	計画の 95%~100% 未満	計画の 90%~95%未満	計画の 80~90%未満	計画の 80%未満
目標値	100%	95%以上 100%未満	90%以上 95%未満	80%以上 90%未満	80%未満

実現目標項目別の評価区分（案）（評価区分(d)）

【実現目標項目別評価】

法人は、業務実績等報告書において、中期計画における実現目標について、評価区分(a)～(e)の5種類に区分し、S～Dの5段階によりその進行状況を示すこととする。

- 区分 a ・ おおむね計画を達成した場合をB評価として、±20%の範囲で評価するもの
- 区分 b ・ 評価年度までの平均値で、区分aと同範囲で評価するもの
- 区分 c ・ 区分aではS評価の達成が不可能なもの（計画を上回ることができないもの）
- 区分 d ・ 区分aではS評価の達成が不可能なもの（区分cに該当しないもの）
- 区分 e ・ 定性的な目標等にかかるもの

I. 地域貢献

2-② 医師が不足するへき地や診療科、診療分野に従事する医師数の増加

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間計 105人					
計画	41人	56人	66人	88人	100人	105人

	S	A	B	C	D
評価区分 (d)	計画の105%以上	計画の100%～105%未満	計画の90%～100%未満	計画の80%～90%未満	計画の80%未満
目標値 (2019年)	43人	41人以上 43人未満	37人以上 41人未満	33人以上 37人未満	33人未満

6-① 高い紹介率の維持

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 93%					
計画	93%以上	93%以上	93%以上	93%以上	93%以上	93%以上

	S	A	B	C	D
評価区分 (d)	計画の105%以上	計画の100%～105%未満	計画の90%～100%未満	計画の80%～90%未満	計画の80%未満
目標値	98%以上	93%以上 98%未満	84%以上 93%未満	75%以上 84%未満	75%未満

II. 教育

8-⑥ 「良き医療人」育成にかかる教養・基礎・臨床・看護各分野におけるカリキュラムの最適化

(1) CBT合格率の向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 95%					
計画	93%	93.4%	93.8%	94.2%	94.6%	95%

	S	A	B	C	D
評価区分 (d)	計画の 105%以上	計画の 100%～105% 未満	計画の 90%～100% 未満	計画の 80%～90% 未満	計画の 80%未満
目標値 (2019年)	98%以上	93%以上 98%未満	84%以上 93%未満	75%以上 84%未満	75%未満

(3) 看護技術項目到達度チェックリストの到達度平均の向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 平均90%以上					
計画	平均90%以上	平均90%以上	平均90%以上	平均90%以上	平均90%以上	平均90%以上

	S	A	B	C	D
評価区分 (d)	計画の 105%以上	計画の 100%～105% 未満	計画の 90%～100% 未満	計画の 80%～90% 未満	計画の 80%未満
目標値 (2019年)	95%以上	90%以上 95%未満	81%以上 90%未満	72%以上 81%未満	72%未満

IV. 診療

16-① 患者満足度調査において「非常に満足」「満足」と回答した割合の維持

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 90%以上					
計画	外来 90%以上	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上
	入院 90%以上	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上

	S	A	B	C	D
評価区分 (d)	計画の 105%以上	計画の 100%～105% 未満	計画の 90%～100% 未満	計画の 80%～90% 未満	計画の 80%未満
目標値	95%以上	90%以上 95%未満	81%以上 90%未満	72%以上 81%未満	72%未満

実現目標項目別の評価区分（案）（評価区分(e)）

【実現目標項目別評価】

法人は、業務実績等報告書において、中期計画における実現目標について、評価区分(a)～(e)の5種類に区分し、S～Dの5段階によりその進行状況を示すこととする。

- 区分 a ・ ・ おおむね計画を達成した場合をB評価として、±20%の範囲で評価するもの
- 区分 b ・ ・ 評価年度までの平均値で、区分aと同範囲で評価するもの
- 区分 c ・ ・ 区分aではS評価の達成が不可能なもの（計画を上回ることができないもの）
- 区分 d ・ ・ 区分aではS評価の達成が不可能なもの（区分cに該当しないもの）
- 区分 e ・ ・ 定性的な目標等にかかるもの

I. 地域貢献

1-② 医学科卒業生の県内就業率の確保

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間平均 60%					
計画	「奈良学」を継続して実施及び在宅医療学の充実					
	体験機会 内容検討	県内医療機関への早期体験実習(early exposure)実施				

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

1-③ 県内医療需給の動向に関する地域医療対策協議会の検討結果に応じた地域枠の人数の調整

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	地域枠定員数の調整検討					

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

1-④ 看護学科卒業生の県内就業率の確保

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間平均 65%					
計画	看護実践・キャリア支援センターで就労支援の実施					
	「在宅看護特別教育プログラム」実施					

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

3-④ 訪問看護ステーションとの連携強化

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	実施					

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

5-② 24時間365日ER型救急医療体制の確立

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	検討		確立	運用		

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

5-⑥ 教職員に対するBCPの周知徹底や他機関との連携を想定した災害医療訓練の検討及び実施

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	検討		実施			

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

6-③ 総合診療科に在宅医療部門を設立

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	・在宅医療センター設立に向けた検討 ・在宅診療研究会を通じた検討			センター設立	支援が必要な地域への対応	

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

6-④ 近隣病院との新たな連携の構築

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	<ul style="list-style-type: none"> 各医療機関と個別交渉のうえ協定書等を締結し、相互連携を強化 各診療科・医療機関の状況に応じて協定締結を進め、年度毎の計画で進捗管理 					

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

7-① 臨床研究中核病院の承認を得る

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	取組実施			承認取得	承認要件維持	

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

II. 教育

8-① 高度医療における、患者の理解と自己選択を促すコミュニケーションを習得するための学習の充実

8-② 急性期医療における、患者の理解や受容を促すコミュニケーションを習得するための学習の充実

8-③ 慢性疾患における、患者に寄り添うコミュニケーションや多職種連携を習得するための学習の充実

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	「良き医療人カリキュラム」の充実					
	医師・患者関係学講座の設置	随時見直しを実施し、講義内容の改善及び充実を図る				

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

8-④ 医師・看護師・保健師・助産師の現役卒業生の国家試験合格率の向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 医師：全国国公立大学トップ10					
計画	医師 国公立大学 トップ10	国公立大学 トップ10	国公立大学 トップ10	国公立大学 トップ10	国公立大学 トップ10	国公立大学 トップ10

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている
目標値	トップ 1~4	トップ 5~8	トップ 9~12	全国公立大学の 平均値以上	全国公立大学の 平均値未満

8-⑤ 「良き医療人」の資質を持った受験生を増加させるための新たな広報活動の展開

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	広報活動により、本学が求める資質を備えた受験生増加を図る					

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

8-⑦ 臨床実習における学生の経験内容を評価・充実

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	経験及び症例把握システム(各科担当疾患リスト)構築	教育成果目標(アウトカム)評価実施			教育成果目標(アウトカム)達成度70%	
	「看護技術項目到達度チェックリスト」の到達度の向上					

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

8-⑧ 教養教育科目の見直し

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	モデル・コア・カリキュラムの理念に則り、教養教育等全教育課程の見直しを実施					

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

9-① アクティブ・ラーニングの推進

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	「アクティブ・ラーニング」による新しい授業手法導入及び実施					

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

9-② 授業手法改善のためのワークショップ等の参加率の向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	2024年度目標 100%					
計画	講義形式のFD研修実施					
	ワークショップ形式等FD研修内容検討	ワークショップ形式のFD研修実施				*参加率100%

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている
※評価区分 (c)	計画の100%	計画の95%~100%未満	計画の90%~95%未満	計画の80~90%未満	計画の80%未満
目標値	100%	95%以上100%未満	90%以上95%未満	80%以上90%未満	80%未満

※2024年度のみ評価

9-③ 高度な教育・研究力を持った看護系教員養成のための看護学研究科の設置

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	博士課程設置に向けた要件整理			申請	審査	設置

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

9-④ 学習内容や教育手法の充実度について、各科目単位で学生からの評価を実施・向上

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	・アンケート開発 ・トライアル実施	継続的にアンケート調査及びフィードバックを実施				

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

9-⑤ 医学教育分野別評価

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	指摘事項28項目の改善				認証更新	指摘事項改善

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

9-⑥ 看護学教育分野別認証評価

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	受審準備		受審	指摘事項の改善		

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

10-① 成績下位者に対する学習支援の実施

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	定期的にキャンパスミーティングの実施					
	支援制度の内容の検討	学習カウンセリングや早期にアドバイザー教員の面談を実施				

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

10-② 学生の自主研究・生涯学習の態度及び研究マインドの育成の支援

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	学生の自主研究活動及びリサーチ・クラークシップ並びに臨床実習の支援を実施					

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

11-① 県と連携して新キャンパス先行整備の竣工を目指すとともに、継続整備について検討

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	先行整備分の2024年度中の竣工					
計画	文化財発掘調査			-	-	-
	都市計画決定	造成設計・工事			-	-
	-	建築基本・実施設計・工事				
	継続整備方針検討					

	S	A	B	C	D
評価区分(e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

11-② 修学環境の改善

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	随時、修学環境の改善を実施					

	S	A	B	C	D
評価区分(e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

11-③ 地域社会から期待される医学・看護学・医療分野のリーダーとなれる人材の養成

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	大学院教育の充実を図る					

	S	A	B	C	D
評価区分(e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

IV. 診療

15-⑤ 新外来棟等附属病院整備計画の検討

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	新外来棟整備計画の検討					

	S	A	B	C	D
評価区分(e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

V. 法人運営

18-① 評価委員会の全体評価での好成績の維持

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	全項目IV以上					

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

18-② 教育、研究及び法人運営等の情報発信の推進

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	情報発信の充実					

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

19-③ 院内処方の影響を除いた医薬収益に対する医薬品比率、診療材料費比率の維持

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	第3期期間毎年度 公立医科系大学最低を維持					
計画	医薬品 公立医科系大学 最低を維持	公立医科系大学 最低を維持	公立医科系大学 最低を維持	公立医科系大学 最低を維持	公立医科系大学 最低を維持	公立医科系大学 最低を維持
	診療材料 公立医科系大学 最低を維持	公立医科系大学 最低を維持	公立医科系大学 最低を維持	公立医科系大学 最低を維持	公立医科系大学 最低を維持	公立医科系大学 最低を維持

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている
目標値	公立医科系大学最低	下位2位	下位3位	下位4位	下位5位以上

※全国の公立医科系大学 全8校

21-① 「医療人育成センター(仮称)」の設置及び運営

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	センター設置	センター運営				

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている

21-② 統計リテラシー醸成

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
目標	定性的目標					
計画	研修実施	改善策提案	改善策提案	改善策提案	改善策提案	改善策提案

	S	A	B	C	D
評価区分 (e)	実績が計画を大幅に上回っていると認められる	実績が計画を上回っていると認められる	実績がおおむね計画を達成していると認められる	実績が計画を下回っている	実績が計画を大幅に下回っている