

表 13 介護休業制度の規定状況

%(件数)

区 分	計	規定している	規定していない	無回答・不明
調 査 産 業 計	100.0 (324)	65.7 (213)	34.3 (111)	0.0 (0)
10人～29人	100.0 (123)	36.6 (45)	63.4 (78)	0.0 (0)
30人～99人	100.0 (69)	66.7 (46)	33.3 (23)	0.0 (0)
100人～299人	100.0 (58)	89.7 (52)	10.3 (6)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (74)	94.6 (70)	5.4 (4)	0.0 (0)
建 設 業	100.0 (16)	37.5 (6)	62.5 (10)	0.0 (0)
製 造 業	100.0 (61)	67.2 (41)	32.8 (20)	0.0 (0)
食料品製造業	100.0 (5)	100.0 (5)	0.0 (0)	0.0 (0)
繊維・衣服製造業	100.0 (8)	75.0 (6)	25.0 (2)	0.0 (0)
木材・木製品製造業	100.0 (6)	33.3 (2)	66.7 (4)	0.0 (0)
出版・印刷業	100.0 (5)	60.0 (3)	40.0 (2)	0.0 (0)
化学・薬品製造業	100.0 (14)	92.9 (13)	7.1 (1)	0.0 (0)
ゴム・皮革製品製造業	100.0 (1)	0.0 (0)	100.0 (1)	0.0 (0)
窯業・土石業	100.0 (2)	50.0 (1)	50.0 (1)	0.0 (0)
鉄鋼・金属・非鉄製品製造業	100.0 (5)	40.0 (2)	60.0 (3)	0.0 (0)
機械器具製造業	100.0 (9)	55.6 (5)	44.4 (4)	0.0 (0)
その他製造業	100.0 (6)	66.7 (4)	33.3 (2)	0.0 (0)
運 輸 ・ 通 信 業	100.0 (13)	61.5 (8)	38.5 (5)	0.0 (0)
卸 売 ・ 小 売 業	100.0 (63)	68.3 (43)	31.7 (20)	0.0 (0)
卸 売 業	100.0 (4)	50.0 (2)	50.0 (2)	0.0 (0)
小 売 業	100.0 (59)	69.5 (41)	30.5 (18)	0.0 (0)
金 融 ・ 保 険 ・ 不 動 産 業	100.0 (28)	92.9 (26)	7.1 (2)	0.0 (0)
飲 食 店 ・ 宿 泊 業	100.0 (20)	35.0 (7)	65.0 (13)	0.0 (0)
サ ー ビ ス 業	100.0 (123)	66.7 (82)	33.3 (41)	0.0 (0)

表 14-1 介護休業の期間（正規従業員）

%(件数)

区 分	計	通算93日まで	通算6ヶ月まで	通算1年まで	限度はなく、必要な期間取得できる	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (213)	69.9 (149)	8.5 (18)	9.4 (20)	2.8 (6)	6.6 (14)	2.8 (6)
10人～29人	100.0 (45)	57.8 (26)	13.3 (6)	8.9 (4)	8.9 (4)	6.7 (3)	4.4 (2)
30人～99人	100.0 (46)	76.1 (35)	8.7 (4)	0.0 (0)	2.2 (1)	8.7 (4)	4.3 (2)
100人～299人	100.0 (52)	73.2 (38)	3.8 (2)	7.7 (4)	1.9 (1)	9.6 (5)	3.8 (2)
300人以上	100.0 (70)	71.4 (50)	8.6 (6)	17.1 (12)	0.0 (0)	2.9 (2)	0.0 (0)
建設業	100.0 (6)	50.0 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	16.7 (1)	16.7 (1)	16.7 (1)
製造業	100.0 (41)	80.5 (33)	4.9 (2)	4.9 (2)	2.4 (1)	2.4 (1)	4.9 (2)
運輸・通信業	100.0 (8)	50.0 (4)	0.0 (0)	37.5 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	12.5 (1)
卸売・小売業	100.0 (43)	72.0 (31)	4.7 (2)	16.3 (7)	0.0 (0)	4.7 (2)	2.3 (1)
金融・保険・不動産業	100.0 (26)	88.5 (23)	7.7 (2)	3.8 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (7)	57.1 (4)	0.0 (0)	28.6 (2)	0.0 (0)	14.3 (1)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (82)	62.2 (51)	14.6 (12)	6.1 (5)	4.9 (4)	11.0 (9)	1.2 (1)

表 14-2 介護休業の期間（パートタイム労働者）

%(件数)

区 分	計	通算93日まで	通算6ヶ月まで	通算1年まで	限度はなく、必要な期間取得できる	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (213)	67.6 (144)	6.1 (13)	6.6 (14)	2.3 (5)	4.7 (10)	12.7 (27)
10人～29人	100.0 (45)	51.0 (23)	8.9 (4)	6.7 (3)	6.7 (3)	6.7 (3)	20.0 (9)
30人～99人	100.0 (46)	71.8 (33)	6.5 (3)	0.0 (0)	2.2 (1)	6.5 (3)	13.0 (6)
100人～299人	100.0 (52)	65.4 (34)	3.8 (2)	7.7 (4)	1.9 (1)	5.8 (3)	15.4 (8)
300人以上	100.0 (70)	77.2 (54)	5.7 (4)	10.0 (7)	0.0 (0)	1.4 (1)	5.7 (4)
建設業	100.0 (6)	50.0 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	16.7 (1)	0.0 (0)	33.3 (2)
製造業	100.0 (41)	70.8 (29)	4.9 (2)	2.4 (1)	2.4 (1)	0.0 (0)	19.5 (8)
運輸・通信業	100.0 (8)	62.5 (5)	0.0 (0)	37.5 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (43)	65.1 (28)	4.7 (2)	11.6 (5)	0.0 (0)	2.3 (1)	16.3 (7)
金融・保険・不動産業	100.0 (26)	88.5 (23)	7.7 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	3.8 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (7)	57.1 (4)	0.0 (0)	28.6 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)	14.3 (1)
サービス業	100.0 (82)	63.3 (52)	8.5 (7)	3.7 (3)	3.7 (3)	11.0 (9)	9.8 (8)

表 15-1 介護休業中の賃金支給状況（正規従業員）

%(件数)

区 分	計	全期間にわたって支給する	給与の一部を支給する	支給しない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (214)	1.4 (3)	5.1 (11)	91.6 (196)	1.9 (4)
10人～29人	100.0 (45)	0.0 (0)	15.6 (7)	82.2 (37)	2.2 (1)
30人～99人	100.0 (47)	4.3 (2)	0.0 (0)	91.4 (43)	4.3 (2)
100人～299人	100.0 (52)	0.0 (0)	3.8 (2)	94.3 (49)	1.9 (1)
300人以上	100.0 (70)	1.4 (1)	2.9 (2)	95.7 (67)	0.0 (0)
建設業	100.0 (6)	0.0 (0)	0.0 (0)	83.3 (5)	16.7 (1)
製造業	100.0 (41)	0.0 (0)	2.4 (1)	95.2 (39)	2.4 (1)
運輸・通信業	100.0 (8)	0.0 (0)	12.5 (1)	87.5 (7)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (43)	0.0 (0)	7.0 (3)	90.7 (39)	2.3 (1)
金融・保険・不動産業	100.0 (26)	0.0 (0)	3.8 (1)	96.2 (25)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (8)	25.0 (2)	0.0 (0)	75.0 (6)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (82)	1.2 (1)	6.1 (5)	91.5 (75)	1.2 (1)

表 15-2 介護休業中の賃金支給状況（パートタイム労働者）

%(件数)

区 分	計	全期間にわたって支給する	給与の一部を支給する	支給しない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (213)	0.5 (1)	4.2 (9)	87.3 (186)	8.0 (17)
10人～29人	100.0 (45)	0.0 (0)	11.1 (5)	80.0 (36)	8.9 (4)
30人～99人	100.0 (46)	0.0 (0)	0.0 (0)	84.8 (39)	15.2 (7)
100人～299人	100.0 (52)	0.0 (0)	3.8 (2)	86.6 (45)	9.6 (5)
300人以上	100.0 (70)	1.4 (1)	2.9 (2)	94.3 (66)	1.4 (1)
建設業	100.0 (6)	0.0 (0)	0.0 (0)	66.7 (4)	33.3 (2)
製造業	100.0 (41)	0.0 (0)	2.4 (1)	87.8 (36)	9.8 (4)
運輸・通信業	100.0 (8)	0.0 (0)	12.5 (1)	87.5 (7)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (43)	0.0 (0)	4.7 (2)	90.6 (39)	4.7 (2)
金融・保険・不動産業	100.0 (26)	0.0 (0)	0.0 (0)	96.2 (25)	3.8 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (7)	14.3 (1)	0.0 (0)	71.4 (5)	14.3 (1)
サービス業	100.0 (82)	0.0 (0)	6.1 (5)	85.4 (70)	8.5 (7)

表 16-1 介護休業の取得状況（正規従業員）

人

区 分	計			平成17年4月1日～ 平成18年3月31日		平成18年4月1日～ 平成19年3月31日		平成19年4月1日～ 平成20年3月31日		平成20年4月1日～ 平成20年9月30日	
	男性	女性	計	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
調査産業計	9	14	23	2	1	3	5	3	5	1	3
10人～29人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30人～99人	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
100人～299人	2	8	10	1	1	0	4	1	2	0	1
300人以上	7	5	12	1	0	3	1	2	3	1	1
建設業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	3	0	3	1	0	1	0	1	0	0	0
運輸・通信業	5	1	6	1	0	2	1	1	0	1	0
卸売・小売業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
金融・保険・不動産業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
飲食店・宿泊業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
サービス業	1	13	14	0	1	0	4	1	5	0	3

表 16-2 介護休業の取得状況（パートタイム労働者）

人

区 分	計			平成17年4月1日～ 平成18年3月31日		平成18年4月1日～ 平成19年3月31日		平成19年4月1日～ 平成20年3月31日		平成20年4月1日～ 平成20年9月30日	
	男性	女性	計	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
調査産業計	0	7	7	0	1	0	1	0	2	0	3
10人～29人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30人～99人	0	3	3	0	1	0	0	0	1	0	1
100人～299人	0	2	2	0	0	0	1	0	1	0	0
300人以上	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2
建設業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	0	3	3	0	1	0	0	0	2	0	0
運輸・通信業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
卸売・小売業	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2
金融・保険・不動産業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
飲食店・宿泊業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
サービス業	0	2	2	0	0	0	1	0	0	0	1

表 17 介護休業者の補充方法

%(件数)

区 分	計	正規職員を新規採用	正規職員の配置換えで対応	臨時職員(アルバイト等)で対応	その他	補充なし	無回答・不明
調査産業計	100.0 (154)	3.9 (6)	31.2 (48)	35.1 (54)	13.0 (20)	41.6 (64)	0.0 (0)
10人～29人	100.0 (35)	5.7 (2)	17.1 (6)	40.0 (14)	14.3 (5)	31.4 (11)	0.0 (0)
30人～99人	100.0 (28)	3.6 (1)	7.1 (2)	53.6 (15)	7.1 (2)	39.3 (11)	0.0 (0)
100人～299人	100.0 (34)	2.9 (1)	32.4 (11)	23.5 (8)	11.8 (4)	50.0 (17)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (57)	3.5 (2)	50.9 (29)	29.8 (17)	15.8 (9)	43.9 (25)	0.0 (0)
建設業	100.0 (4)	0.0 (0)	0.0 (0)	50.0 (2)	0.0 (0)	50.0 (2)	0.0 (0)
製造業	100.0 (28)	0.0 (0)	14.3 (4)	28.6 (8)	10.7 (3)	50.0 (14)	0.0 (0)
運輸・通信業	100.0 (5)	0.0 (0)	0.0 (0)	20.0 (1)	0.0 (0)	80.0 (4)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (27)	7.4 (2)	25.9 (7)	44.4 (12)	11.1 (3)	40.7 (11)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (22)	0.0 (0)	77.3 (17)	13.6 (3)	4.5 (1)	63.6 (14)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (6)	0.0 (0)	50.0 (3)	50.0 (3)	33.3 (2)	16.7 (1)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (62)	6.5 (4)	27.4 (17)	40.3 (25)	17.7 (11)	29.0 (18)	0.0 (0)

※複数回答

表 18-1 介護のための勤務時間短縮等の措置の規定状況

%(件数)

区 分	計	規定している	規定していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (324)	59.9 (194)	36.7 (119)	3.4 (11)
10人～29人	100.0 (123)	32.5 (40)	61.0 (75)	6.5 (8)
30人～99人	100.0 (69)	55.1 (38)	43.5 (30)	1.4 (1)
100人～299人	100.0 (58)	82.8 (48)	15.5 (9)	1.7 (1)
300人以上	100.0 (74)	91.8 (68)	6.8 (5)	1.4 (1)
建設業	100.0 (16)	31.3 (5)	62.4 (10)	6.3 (1)
製造業	100.0 (61)	59.0 (36)	36.1 (22)	4.9 (3)
運輸・通信業	100.0 (13)	61.5 (8)	38.5 (5)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (63)	65.0 (41)	30.2 (19)	4.8 (3)
金融・保険・不動産業	100.0 (28)	92.9 (26)	7.1 (2)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (20)	25.0 (5)	60.0 (12)	15.0 (3)
サービス業	100.0 (123)	59.4 (73)	39.8 (49)	0.8 (1)

表 18-2 介護のための勤務時間短縮等の措置の実施内容

% (件数)

区 分	計	短時間勤務 の制度	フレックスタイム・ 時差出勤制 度	始業・終業時 刻の繰上げ、 繰下げ	在宅勤務制 度	所定外労働を させない制度	介護に要した 費用の助成	介護に要した 費用の貸付	介護休業取得 者に対する代 替要員の確保	介護を理由に退 職した従業員の 再雇用制度	その他	実施してい ない
調 査 産 業 計	100.0 (194)	79.4 (154)	10.3 (20)	42.8 (83)	0.0 (0)	33.0 (64)	2.1 (4)	2.1 (4)	8.2 (16)	4.6 (9)	0.0 (0)	0.0 (0)
10人~29人	100.0 (40)	82.5 (33)	10.0 (4)	35.0 (14)	0.0 (0)	17.5 (7)	2.5 (1)	0.0 (0)	5.0 (2)	5.0 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)
30人~99人	100.0 (38)	86.8 (33)	0.0 (0)	31.6 (12)	0.0 (0)	34.2 (13)	0.0 (0)	0.0 (0)	2.6 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
100人~299人	100.0 (48)	81.3 (39)	16.7 (8)	45.8 (22)	0.0 (0)	41.7 (20)	0.0 (0)	4.2 (2)	6.3 (3)	2.1 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (68)	72.1 (49)	11.8 (8)	51.5 (35)	0.0 (0)	35.3 (24)	4.4 (3)	2.9 (2)	14.7 (10)	8.8 (6)	0.0 (0)	0.0 (0)
建 設 業	100.0 (5)	100.0 (5)	0.0 (0)	60.0 (3)	0.0 (0)	20.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	20.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
製 造 業	100.0 (36)	86.1 (31)	11.1 (4)	33.3 (12)	0.0 (0)	38.9 (14)	5.6 (2)	0.0 (0)	5.6 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
運 輸 ・ 通 信 業	100.0 (8)	75.0 (6)	25.0 (2)	50.0 (4)	0.0 (0)	25.0 (2)	0.0 (0)	12.5 (1)	12.5 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
卸 売 ・ 小 売 業	100.0 (41)	87.8 (36)	14.6 (6)	43.9 (18)	0.0 (0)	43.9 (18)	0.0 (0)	2.4 (1)	4.9 (2)	4.9 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (26)	42.3 (11)	7.7 (2)	61.5 (16)	0.0 (0)	38.5 (10)	0.0 (0)	3.8 (1)	11.5 (3)	7.7 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲 食 店 ・ 宿 泊 業	100.0 (5)	100.0 (5)	0.0 (0)	80.0 (4)	0.0 (0)	60.0 (3)	20.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	20.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
サ ー ビ ス 業	100.0 (73)	82.2 (60)	8.2 (6)	35.6 (26)	0.0 (0)	21.9 (16)	1.4 (1)	1.4 (1)	9.6 (7)	5.5 (4)	0.0 (0)	0.0 (0)

※複数回答

表 19 介護休業取得促進のための対策の実施状況

% (件数)

区 分	計	講じている							講じていない	無回答・不明	
		社内報等で制 度を広報	管理職に対する 意識啓発	男性職員の意 識啓発	育児休業の事 例等を紹介	朝礼等で口頭 で通知	該当者への通 知	その他			
調査産業計	100.0 (324)	27.2 (88)	36.4 (32)	28.4 (25)	0.0 (0)	3.4 (3)	9.1 (8)	43.2 (38)	6.8 (6)	65.1 (211)	7.7 (25)
10人~29人	100.0 123	14.6 (18)	22.2 (4)	5.6 (1)	0.0 (0)	5.6 (1)	16.7 (3)	61.1 (11)	11.1 (2)	72.4 (89)	13.0 (16)
30人~99人	100.0 69	17.4 (12)	41.7 (5)	16.7 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	50.0 (6)	0.0 (0)	76.8 (53)	5.8 (4)
100人~299人	100.0 58	39.7 (23)	39.1 (9)	17.4 (4)	0.0 (0)	4.3 (1)	13.0 (3)	56.5 (13)	8.7 (2)	56.9 (33)	3.4 (2)
300人以上	100.0 74	47.3 (35)	40.0 (14)	51.4 (18)	0.0 (0)	2.9 (1)	5.7 (2)	22.9 (8)	5.7 (2)	48.6 (36)	4.1 (3)
建 設 業	100.0 16	12.5 (2)	50.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	50.0 (1)	50.0 (1)	0.0 (0)	81.2 (13)	6.3 (1)
製 造 業	100.0 61	18.0 (11)	54.5 (6)	18.2 (2)	0.0 (0)	9.1 (1)	27.3 (3)	36.4 (4)	0.0 (0)	72.2 (44)	9.8 (6)
運 輸 ・ 通 信 業	100.0 13	38.5 (5)	20.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	80.0 (4)	0.0 (0)	53.8 (7)	7.7 (1)
卸 売 ・ 小 売 業	100.0 63	23.8 (15)	40.0 (6)	20.0 (3)	0.0 (0)	6.7 (1)	0.0 (0)	40.0 (6)	6.7 (1)	63.5 (40)	12.7 (8)
金融・保険・不動産業	100.0 28	57.1 (16)	25.0 (4)	87.5 (14)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	6.3 (1)	0.0 (0)	42.9 (12)	0.0 (0)
飲 食 店 ・ 宿 泊 業	100.0 20	5.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	100.0 (1)	0.0 (0)	80.0 (16)	15.0 (3)
サ ー ビ ス 業	100.0 123	30.9 (38)	36.8 (14)	15.8 (6)	0.0 (0)	2.6 (1)	10.5 (4)	55.3 (21)	13.2 (5)	64.2 (79)	4.9 (6)

※〈 〉内は、「講じている」を100とした割合。複数回答。