

表 20 子の看護休業制度の規定状況

%(件数)

区 分	計	規定している	規定していない	無回答・不明
調 査 産 業 計	100.0 (324)	48.7 (158)	48.5 (157)	2.8 (9)
10人～29人	100.0 (123)	18.7 (23)	76.4 (94)	4.9 (6)
30人～99人	100.0 (69)	46.4 (32)	52.2 (36)	1.4 (1)
100人～299人	100.0 (58)	75.9 (44)	24.1 (14)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (74)	79.7 (59)	17.6 (13)	2.7 (2)
建 設 業	100.0 (16)	18.8 (3)	74.9 (12)	6.3 (1)
製 造 業	100.0 (61)	47.5 (29)	49.2 (30)	3.3 (2)
食料品製造業	100.0 (5)	60.0 (3)	40.0 (2)	0.0 (0)
繊維・衣服製造業	100.0 (8)	50.0 (4)	50.0 (4)	0.0 (0)
木材・木製品製造業	100.0 (6)	16.7 (1)	83.3 (5)	0.0 (0)
出版・印刷業	100.0 (5)	60.0 (3)	40.0 (2)	0.0 (0)
化学・薬品製造業	100.0 (14)	78.6 (11)	14.3 (2)	7.1 (1)
ゴム・皮革製品製造業	100.0 (1)	0.0 (0)	100.0 (1)	0.0 (0)
窯業・土石業	100.0 (2)	50.0 (1)	50.0 (1)	0.0 (0)
鉄鋼・金属・非鉄製品製造業	100.0 (5)	0.0 (0)	100.0 (5)	0.0 (0)
機械器具製造業	100.0 (9)	22.2 (2)	66.7 (6)	11.1 (1)
その他製造業	100.0 (6)	66.7 (4)	33.3 (2)	0.0 (0)
運 輸 ・ 通 信 業	100.0 (13)	53.8 (7)	46.2 (6)	0.0 (0)
卸 売 ・ 小 売 業	100.0 (63)	53.9 (34)	42.9 (27)	3.2 (2)
卸 売 業	100.0 (4)	25.0 (1)	75.0 (3)	0.0 (0)
小 売 業	100.0 (59)	55.9 (33)	40.7 (24)	3.4 (2)
金 融 ・ 保 険 ・ 不 動 産 業	100.0 (28)	82.1 (23)	17.9 (5)	0.0 (0)
飲 食 店 ・ 宿 泊 業	100.0 (20)	30.0 (6)	60.0 (12)	10.0 (2)
サ ー ビ ス 業	100.0 (123)	45.5 (56)	52.9 (65)	1.6 (2)

表 21-1 子の看護休業の期間（正規従業員）

%(件数)

区 分	計	3歳未満	小学校就学まで	小学校3年生まで	小学校卒業まで	小学校卒業後も取得できる	無回答・不明
調 査 産 業 計	100.0 (158)	7.6 (12)	81.7 (129)	1.9 (3)	4.4 (7)	3.8 (6)	0.6 (1)
10人～29人	100.0 (23)	21.7 (5)	60.9 (14)	0.0 (0)	8.7 (2)	8.7 (2)	0.0 (0)
30人～99人	100.0 (32)	0.0 (0)	90.6 (29)	0.0 (0)	6.3 (2)	0.0 (0)	3.1 (1)
100人～299人	100.0 (44)	11.4 (5)	77.3 (34)	4.5 (2)	4.5 (2)	2.3 (1)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (59)	3.4 (2)	88.1 (52)	1.7 (1)	1.7 (1)	5.1 (3)	0.0 (0)
建 設 業	100.0 (3)	33.3 (1)	66.7 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
製 造 業	100.0 (29)	13.8 (4)	72.4 (21)	6.9 (2)	6.9 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)
運 輸 ・ 通 信 業	100.0 (7)	14.3 (1)	85.7 (6)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
卸 売 ・ 小 売 業	100.0 (34)	5.9 (2)	91.2 (31)	0.0 (0)	2.9 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
金 融 ・ 保 険 ・ 不 動 産 業	100.0 (23)	0.0 (0)	82.7 (19)	0.0 (0)	4.3 (1)	13.0 (3)	0.0 (0)
飲 食 店 ・ 宿 泊 業	100.0 (6)	16.7 (1)	83.3 (5)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
サ ー ビ ス 業	100.0 (56)	5.4 (3)	80.2 (45)	1.8 (1)	5.4 (3)	5.4 (3)	1.8 (1)

表 21-2 子の看護休業の期間（パートタイム労働者）

%(件数)

区 分	計	3歳未満	小学校就学まで	小学校3年生まで	小学校卒業まで	小学校卒業後も取得できる	無回答・不明
調 査 産 業 計	100.0 (158)	6.3 (10)	71.5 (113)	1.9 (3)	3.8 (6)	3.2 (5)	13.3 (21)
10人～29人	100.0 (23)	17.4 (4)	47.9 (11)	0.0 (0)	8.7 (2)	4.3 (1)	21.7 (5)
30人～99人	100.0 (32)	0.0 (0)	81.3 (26)	0.0 (0)	3.1 (1)	0.0 (0)	15.6 (5)
100人～299人	100.0 (44)	9.1 (4)	66.0 (29)	4.5 (2)	4.5 (2)	2.3 (1)	13.6 (6)
300人以上	100.0 (59)	3.4 (2)	79.6 (47)	1.7 (1)	1.7 (1)	5.1 (3)	8.5 (5)
建 設 業	100.0 (3)	33.3 (1)	33.3 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	33.3 (1)
製 造 業	100.0 (29)	10.3 (3)	65.6 (19)	6.9 (2)	3.4 (1)	0.0 (0)	13.8 (4)
運 輸 ・ 通 信 業	100.0 (7)	14.3 (1)	85.7 (6)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
卸 売 ・ 小 売 業	100.0 (34)	5.9 (2)	73.6 (25)	0.0 (0)	2.9 (1)	0.0 (0)	17.6 (6)
金 融 ・ 保 険 ・ 不 動 産 業	100.0 (23)	0.0 (0)	82.7 (19)	0.0 (0)	4.3 (1)	13.0 (3)	0.0 (0)
飲 食 店 ・ 宿 泊 業	100.0 (6)	16.7 (1)	66.6 (4)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	16.7 (1)
サ ー ビ ス 業	100.0 (56)	3.6 (2)	69.5 (39)	1.8 (1)	5.4 (3)	3.6 (2)	16.1 (9)

表 22-1 子の看護休暇の日数（正規従業員）

% (件数)

区 分	計	5日未満	5日	その他	無回答・不明
調 査 産 業 計	100.0 (158)	9.5 (15)	80.3 (127)	7.0 (11)	3.2 (5)
10人～29人	100.0 (23)	13.0 (3)	69.6 (16)	17.4 (4)	0.0 (0)
30人～99人	100.0 (32)	18.8 (6)	75.0 (24)	3.1 (1)	3.1 (1)
100人～299人	100.0 (44)	9.1 (4)	81.9 (36)	4.5 (2)	4.5 (2)
300人以上	100.0 (59)	3.4 (2)	86.4 (51)	6.8 (4)	3.4 (2)
建 設 業	100.0 (3)	33.3 (1)	66.7 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)
製 造 業	100.0 (29)	13.8 (4)	75.9 (22)	6.9 (2)	3.4 (1)
運 輸 ・ 通 信 業	100.0 (7)	0.0 (0)	71.4 (5)	28.6 (2)	0.0 (0)
卸 売 ・ 小 売 業	100.0 (34)	8.8 (3)	85.4 (29)	2.9 (1)	2.9 (1)
金 融 ・ 保 険 ・ 不 動 産 業	100.0 (23)	4.3 (1)	95.7 (22)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲 食 店 ・ 宿 泊 業	100.0 (6)	50.0 (3)	50.0 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)
サ ー ビ ス 業	100.0 (56)	5.4 (3)	78.5 (44)	10.7 (6)	5.4 (3)

表 22-2 子の看護休暇の日数（パートタイム労働者）

% (件数)

区 分	計	5日未満	5日	その他	無回答・不明
調 査 産 業 計	100.0 (158)	7.0 (11)	71.5 (113)	5.7 (9)	15.8 (25)
10人～29人	100.0 (23)	8.7 (2)	60.9 (14)	8.7 (2)	21.7 (5)
30人～99人	100.0 (32)	12.5 (4)	68.8 (22)	3.1 (1)	15.6 (5)
100人～299人	100.0 (44)	6.8 (3)	70.5 (31)	4.5 (2)	18.2 (8)
300人以上	100.0 (59)	3.4 (2)	77.9 (46)	6.8 (4)	11.9 (7)
建 設 業	100.0 (3)	0.0 (0)	66.7 (2)	0.0 (0)	33.3 (1)
製 造 業	100.0 (29)	10.3 (3)	65.6 (19)	6.9 (2)	17.2 (5)
運 輸 ・ 通 信 業	100.0 (7)	0.0 (0)	71.4 (5)	28.6 (2)	0.0 (0)
卸 売 ・ 小 売 業	100.0 (34)	5.9 (2)	70.6 (24)	2.9 (1)	20.6 (7)
金 融 ・ 保 険 ・ 不 動 産 業	100.0 (23)	4.3 (1)	95.7 (22)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲 食 店 ・ 宿 泊 業	100.0 (6)	33.3 (2)	50.0 (3)	0.0 (0)	16.7 (1)
サ ー ビ ス 業	100.0 (56)	5.4 (3)	67.9 (38)	7.1 (4)	19.6 (11)

表 23-1 子の看護休業の取得状況（正規従業員）

人

区 分	計			平成17年4月1日 ～平成18年3月31日		平成18年4月1日 ～平成19年3月31日		平成19年4月1日 ～平成20年3月31日		平成20年4月1日 ～平成20年9月30日	
	男性	女性	計	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
調査産業計	50	82	132	12	28	20	36	12	18	6	0
10人～29人	3	0	3	0	0	0	0	1	0	2	0
30人～99人	4	5	9	0	2	1	3	2	0	1	0
100人～299人	0	9	9	0	3	0	3	0	3	0	0
300人以上	43	68	111	12	23	19	30	9	15	3	0
建設業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	7	6	13	0	2	4	3	2	1	1	0
運輸・通信業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
卸売・小売業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
金融・保険・不動産業	1	2	3	0	0	0	1	1	1	0	0
飲食店・宿泊業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
サービス業	42	74	116	12	26	16	32	9	16	5	0

表 23-2 子の看護休業の取得状況（パートタイム労働者）

人

区 分	計			平成17年4月1日 ～平成18年3月31日		平成18年4月1日 ～平成19年3月31日		平成19年4月1日 ～平成20年3月31日		平成20年4月1日 ～平成20年9月30日	
	男性	女性	計	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
調査産業計	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
10人～29人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30人～99人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100人～299人	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
300人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
運輸・通信業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
卸売・小売業	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
金融・保険・不動産業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
飲食店・宿泊業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
サービス業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

表 24-1 子の看護休暇中の賃金支給状況（正規従業員）

%(件数)

区 分	計	全期間にわたって支給する	給与の一部を支給する	支給しない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (158)	31.6 (50)	1.9 (3)	62.1 (98)	4.4 (7)
10人～29人	100.0 (23)	26.1 (6)	8.7 (2)	65.2 (15)	0.0 (0)
30人～99人	100.0 (32)	34.4 (11)	0.0 (0)	53.1 (17)	12.5 (4)
100人～299人	100.0 (44)	22.7 (10)	0.0 (0)	72.8 (32)	4.5 (2)
300人以上	100.0 (59)	39.0 (23)	1.7 (1)	57.6 (34)	1.7 (1)
建設業	100.0 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	100.0 (3)	0.0 (0)
製造業	100.0 (29)	17.2 (5)	0.0 (0)	75.9 (22)	6.9 (2)
運輸・通信業	100.0 (7)	0.0 (0)	14.3 (1)	85.7 (6)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (34)	32.4 (11)	0.0 (0)	55.8 (19)	11.8 (4)
金融・保険・不動産業	100.0 (23)	30.4 (7)	4.3 (1)	65.3 (15)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (6)	33.3 (2)	0.0 (0)	66.7 (4)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (56)	44.6 (25)	1.8 (1)	51.8 (29)	1.8 (1)

表 24-2 子の看護休暇中の賃金支給状況（パートタイム労働者）

%(件数)

区 分	計	全期間にわたって支給する	給与の一部を支給する	支給しない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (158)	23.4 (37)	1.9 (3)	58.9 (93)	15.8 (25)
10人～29人	100.0 (23)	17.4 (4)	8.7 (2)	56.5 (13)	17.4 (4)
30人～99人	100.0 (32)	28.1 (9)	0.0 (0)	50.0 (16)	21.9 (7)
100人～299人	100.0 (44)	15.9 (7)	0.0 (0)	65.9 (29)	18.2 (8)
300人以上	100.0 (59)	28.8 (17)	1.7 (1)	59.3 (35)	10.2 (6)
建設業	100.0 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	66.7 (2)	33.3 (1)
製造業	100.0 (29)	17.2 (5)	0.0 (0)	65.6 (19)	17.2 (5)
運輸・通信業	100.0 (7)	0.0 (0)	14.3 (1)	85.7 (6)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (34)	17.6 (6)	0.0 (0)	53.0 (18)	29.4 (10)
金融・保険・不動産業	100.0 (23)	30.4 (7)	4.3 (1)	65.3 (15)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (6)	16.7 (1)	0.0 (0)	66.6 (4)	16.7 (1)
サービス業	100.0 (56)	32.1 (18)	1.8 (1)	51.8 (29)	14.3 (8)