

表 25-1 係長相当職以上の管理職の年齢別

区分	30歳未満						30~39歳			40~49歳			50歳以上		
	計	男性		女性		計	男性		女性		計	男性		女性	
		人数	%	人数	%		人数	%	人数	%		人数	%	人数	%
調査産業計	1000 ( 3,275)	83.9 ( 2,749)	16.1 ( 526)	3.8 ( 124)	<19.0> ( 98)	<21.0> ( 26)	<85.9> ( 710)	<14.1> ( 117)	35.1 ( 1,148)	<85.2> ( 978)	<14.8> ( 170)	35.8 ( 1,176)	<81.9> ( 963)	<18.1> ( 213)	
10~29人	1000 ( 270)	73.7 ( 199)	26.3 ( 71)	3.3 ( 9)	<66.7> ( 6)	<33.3> ( 3)	<78.4> ( 40)	<21.6> ( 11)	34.8 ( 94)	<74.5> ( 70)	<25.5> ( 24)	43.0 ( 116)	<71.6> ( 83)	<28.4> ( 33)	
30~99人	1000 ( 534)	81.3 ( 434)	18.7 ( 100)	6.4 ( 34)	<87.6> ( 23)	<32.4> ( 11)	<83.7> ( 118)	<16.3> ( 23)	33.1 ( 177)	<84.2> ( 149)	<15.8> ( 28)	34.1 ( 182)	<79.1> ( 144)	<20.9> ( 38)	
100~299人	1000 ( 909)	85.0 ( 775)	15.0 ( 136)	2.1 ( 19)	<82.6> ( 10)	<47.4> ( 9)	<88.5> ( 232)	<11.5> ( 30)	35.0 ( 318)	<88.7> ( 282)	<11.3> ( 36)	34.1 ( 310)	<80.3> ( 249)	<19.7> ( 61)	
300人以上	1000 ( 1,562)	86.0 ( 1,343)	14.0 ( 219)	4.0 ( 62)	<95.2> ( 59)	<4.8> ( 3)	<85.8> ( 320)	<14.2> ( 53)	35.8 ( 559)	<85.3> ( 477)	<14.7> ( 82)	36.4 ( 568)	<85.7> ( 487)	<14.3> ( 81)	
建設業	1000 ( 77)	88.6 ( 69)	10.4 ( 8)	0.0 ( 0)	<0.0> ( 0)	<0.0> ( 0)	<100.0> ( 12)	<0.0> ( 0)	41.6 ( 32)	<87.5> ( 28)	<12.5> ( 4)	42.9 ( 33)	<87.9> ( 29)	<12.1> ( 4)	
製造業	1000 ( 707)	90.7 ( 641)	9.3 ( 66)	3.8 ( 27)	<81.5> ( 22)	<18.5> ( 5)	<92.2> ( 189)	<7.8> ( 16)	35.0 ( 247)	<93.5> ( 231)	<6.5> ( 16)	32.2 ( 228)	<87.3> ( 199)	<12.7> ( 29)	
運輸・通信業	1000 ( 280)	93.9 ( 263)	6.1 ( 17)	1.4 ( 4)	<0.0> ( 0)	<100.0> ( 4)	<89.2> ( 60)	<11.8> ( 8)	32.5 ( 91)	<96.7> ( 88)	<3.3> ( 3)	41.8 ( 117)	<98.3> ( 115)	<1.7> ( 2)	
卸売・小売業	1000 ( 673)	95.5 ( 643)	4.5 ( 30)	5.2 ( 35)	<88.6> ( 31)	<11.4> ( 4)	<94.8> ( 182)	<5.2> ( 10)	37.3 ( 251)	<97.6> ( 245)	<2.4> ( 6)	29.0 ( 195)	<94.9> ( 185)	<5.1> ( 10)	
金融・保険・不動産業	1000 ( 330)	91.5 ( 302)	8.5 ( 28)	0.3 ( 1)	<0.0> ( 0)	<100.0> ( 1)	<98.4> ( 60)	<1.6> ( 1)	48.8 ( 161)	<88.8> ( 143)	<11.2> ( 18)	32.4 ( 107)	<92.5> ( 99)	<7.5> ( 8)	
飲食店・宿泊業	1000 ( 77)	84.4 ( 65)	15.6 ( 12)	6.5 ( 5)	<80.0> ( 4)	<20.0> ( 1)	<78.3> ( 18)	<21.7> ( 5)	35.0 ( 27)	<88.9> ( 24)	<11.1> ( 3)	28.6 ( 22)	<86.4> ( 19)	<13.6> ( 3)	
サービス業	1000 ( 1,131)	67.7 ( 766)	32.3 ( 365)	4.6 ( 52)	<78.8> ( 41)	<21.2> ( 11)	<71.1> ( 189)	<28.9> ( 77)	30.0 ( 339)	<84.6> ( 219)	<35.4> ( 120)	41.9 ( 474)	<66.9> ( 317)	<33.1> ( 157)	

※<>内は、「30歳未満」、「30~39歳」、「40~49歳」、「50歳以上」を100とした割合。

表 25-2 係長相当職以上の管理職の職階別

区分	% (人数)											
	係長相当職			課長相当職			部長相当職			計		
	計	男性	女性	計	男性	うち女性	計	男性	女性			
調査産業計	1000 ( 3,275)	83.9 ( 2,749)	16.1 ( 526)	47.6 ( 1,559)	<80.3> ( 1,252)	<19.7> ( 307)	32.4 ( 1,060)	<85.8> ( 910)	<14.2> ( 150)	20.0 ( 656)	<89.5> ( 587)	<10.5> ( 69)
10~29人	1000 ( 270)	73.7 ( 199)	26.3 ( 71)	29.6 ( 80)	<71.3> ( 57)	<28.8> ( 23)	35.6 ( 96)	<75.0> ( 72)	<25.0> ( 24)	34.8 ( 94)	<74.5> ( 70)	<25.5> ( 24)
30~99人	1000 ( 534)	81.3 ( 434)	18.7 ( 100)	44.2 ( 236)	<72.9> ( 172)	<27.1> ( 64)	33.5 ( 179)	<86.0> ( 154)	<14.0> ( 25)	22.3 ( 119)	<90.8> ( 108)	<9.2> ( 11)
100~299人	1000 ( 909)	85.0 ( 773)	15.0 ( 136)	49.4 ( 449)	<82.9> ( 372)	<17.1> ( 77)	34.2 ( 311)	<87.1> ( 271)	<12.9> ( 40)	16.4 ( 149)	<87.2> ( 130)	<12.8> ( 19)
300人以上	1000 ( 1,562)	86.0 ( 1,343)	14.0 ( 219)	50.8 ( 794)	<82.0> ( 651)	<18.0> ( 143)	30.3 ( 474)	<87.1> ( 413)	<12.9> ( 61)	18.8 ( 294)	<94.9> ( 279)	<5.1> ( 15)
建設業	1000 ( 77)	89.6 ( 69)	10.4 ( 8)	22.1 ( 17)	<89.2> ( 15)	<11.8> ( 2)	42.9 ( 33)	<93.9> ( 31)	<6.1> ( 2)	35.1 ( 27)	<85.2> ( 23)	<14.8> ( 4)
製造業	1000 ( 707)	90.7 ( 641)	9.3 ( 66)	44.3 ( 313)	<86.3> ( 270)	<13.7> ( 43)	34.2 ( 242)	<95.0> ( 230)	<5.0> ( 12)	21.5 ( 152)	<92.8> ( 141)	<7.2> ( 11)
運輸・通信業	1000 ( 280)	93.9 ( 263)	6.1 ( 17)	36.8 ( 103)	<85.4> ( 88)	<14.6> ( 15)	43.9 ( 123)	<98.4> ( 121)	<1.6> ( 2)	19.3 ( 54)	<100.0> ( 54)	<0.0> ( 0)
卸売・小売業	1000 ( 673)	95.5 ( 643)	4.5 ( 30)	63.1 ( 425)	<94.8> ( 403)	<5.2> ( 22)	27.5 ( 185)	<97.8> ( 181)	<2.2> ( 4)	9.4 ( 63)	<93.7> ( 59)	<6.3> ( 4)
金融・保険・不動産業	1000 ( 330)	91.5 ( 302)	8.5 ( 28)	42.4 ( 140)	<85.7> ( 120)	<14.3> ( 20)	27.9 ( 92)	<93.5> ( 86)	<6.5> ( 6)	29.7 ( 98)	<98.0> ( 96)	<2.0> ( 2)
飲食店・宿泊業	1000 ( 77)	84.4 ( 65)	15.6 ( 12)	40.2 ( 31)	<80.0> ( 23)	<20.0> ( 8)	35.1 ( 27)	<92.6> ( 25)	<7.4> ( 2)	24.7 ( 19)	<89.5> ( 17)	<10.5> ( 2)
サービス業	1000 ( 1,131)	67.7 ( 766)	32.3 ( 365)	46.8 ( 530)	<62.8> ( 333)	<37.2> ( 197)	31.7 ( 358)	<65.9> ( 236)	<34.1> ( 122)	21.5 ( 243)	<81.1> ( 197)	<18.9> ( 46)

※<>内は、「係長相当職」、「課長相当職」、「部長相当職」を100とした割合

表26 男女均等な取扱いについての企業方針等

%(件数)

区分	計	企業方針等で定めている	企業方針等で定めていないが、企業のトップが明言している	企業方針等で定め、かつ企業のトップが明言している	その他	特に取り組んでいない
調査産業計	100.0 (324)	13.9 (45)	24.1 (78)	4.0 (13)	7.7 (25)	50.3 (163)
10人~29人	100.0 (123)	8.1 (10)	17.9 (22)	2.4 (3)	4.9 (6)	66.7 (82)
30人~99人	100.0 (69)	5.8 (4)	37.7 (26)	1.4 (1)	10.1 (7)	45.0 (31)
100人~299人	100.0 (58)	5.2 (3)	27.6 (16)	3.4 (2)	6.9 (4)	56.9 (33)
300人以上	100.0 (74)	37.8 (28)	18.9 (14)	9.5 (7)	10.8 (8)	23.0 (17)
建設業	100.0 (16)	12.5 (2)	18.8 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	68.7 (11)
製造業	100.0 (61)	4.9 (3)	32.8 (20)	3.3 (2)	1.6 (1)	57.4 (35)
運輸・通信業	100.0 (13)	15.4 (2)	38.5 (5)	0.0 (0)	0.0 (0)	46.1 (6)
卸売・小売業	100.0 (63)	9.5 (6)	27.0 (17)	6.3 (4)	7.9 (5)	49.3 (31)
金融・保険・不動産業	100.0 (28)	64.3 (18)	14.3 (4)	7.1 (2)	3.6 (1)	10.7 (3)
飲食店・宿泊業	100.0 (20)	25.0 (5)	10.0 (2)	0.0 (0)	15.0 (3)	50.0 (10)
サービス業	100.0 (123)	7.3 (9)	22.0 (27)	4.1 (5)	12.2 (15)	54.4 (67)

表 27 ポジティブアクションの促進のために実施する措置

%(件数)

区分	計	実施している	実施している								実施していない	
			女性の採用促進	女性の職域拡大	女性の登用促進	職場研修	女性社員の昇進・昇格の推進	女性のみ適用される職場の制度や慣行の見直し	女性の能力開発の促進にかかる実施計画を作成	男女平等の評価や給与体系		その他
調査産業計	100.0 (324)	70.7 (229)	10.8 (35)	9.5 (31)	14.5 (47)	11.1 (36)	17.0 (55)	5.6 (18)	1.1 (4)	33.0 (107)	1.2 (4)	29.3 (95)
10人~29人	100.0 (123)	62.6 (77)	5.7 (7)	5.7 (7)	5.0 (6)	6.5 (8)	8.1 (10)	3.3 (4)	0.8 (1)	23.6 (29)	1.6 (2)	37.4 (46)
30人~99人	100.0 (69)	63.8 (44)	11.6 (8)	8.8 (6)	11.6 (8)	7.2 (5)	15.9 (11)	7.2 (5)	4.4 (3)	33.3 (23)	0.0 (0)	36.2 (25)
100人~299人	100.0 (58)	75.9 (44)	15.5 (9)	10.3 (6)	5.2 (3)	15.5 (9)	13.8 (8)	6.9 (4)	0.0 (0)	34.5 (20)	0.0 (0)	24.1 (14)
300人以上	100.0 (74)	86.5 (64)	14.9 (11)	16.2 (12)	40.5 (30)	18.9 (14)	35.1 (26)	6.8 (5)	0.0 (0)	47.3 (35)	2.7 (2)	13.5 (10)
建設業	100.0 (16)	62.5 (10)	6.3 (1)	6.3 (1)	12.5 (2)	6.3 (1)	18.8 (3)	6.3 (1)	0.0 (0)	25.0 (4)	0.0 (0)	37.5 (6)
製造業	100.0 (61)	72.1 (44)	13.1 (8)	9.9 (6)	9.8 (6)	4.9 (3)	13.1 (8)	3.3 (2)	3.4 (2)	29.5 (18)	3.3 (2)	27.9 (17)
運輸・通信業	100.0 (13)	92.3 (12)	23.1 (3)	15.4 (2)	0.0 (0)	7.7 (1)	7.7 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	69.2 (9)	0.0 (0)	7.7 (1)
卸売・小売業	100.0 (63)	85.7 (54)	17.5 (11)	9.4 (6)	12.7 (8)	14.3 (9)	15.9 (10)	7.9 (5)	0.0 (0)	36.5 (23)	1.6 (1)	14.3 (9)
金融・保険・不動産業	100.0 (28)	85.7 (24)	3.6 (1)	21.4 (6)	71.4 (20)	25.0 (7)	57.1 (16)	3.6 (1)	0.0 (0)	35.7 (10)	0.0 (0)	14.3 (4)
飲食店・宿泊業	100.0 (20)	75.0 (15)	15.0 (3)	15.0 (3)	10.0 (2)	15.0 (3)	20.0 (4)	10.0 (2)	0.0 (0)	25.0 (5)	0.0 (0)	25.0 (5)
サービス業	100.0 (123)	56.9 (70)	6.5 (8)	5.6 (7)	7.3 (9)	9.8 (12)	10.6 (13)	5.7 (7)	1.5 (2)	30.9 (38)	0.8 (1)	43.1 (53)

※複数回答

表 28 女性活用に関する課題

%(件数)

区 分	計	女性の勤続年数が平均的に短い	家庭責任を考慮する必要がある	顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分	上司や同僚の男性の認識、理解が不十分	女性が働きやすい職場づくり	女性の活用方法が分からない	女性が希望しない	その他
調査産業計	100.0 ( 324 )	31.5 ( 102 )	34.5 ( 112 )	6.8 ( 22 )	9.9 ( 32 )	27.2 ( 88 )	1.2 ( 4 )	17.0 ( 55 )	4.0 ( 13 )
10人～29人	100.0 ( 123 )	27.6 ( 34 )	35.0 ( 43 )	4.2 ( 5 )	4.1 ( 5 )	29.3 ( 36 )	0.0 ( 0 )	0.0 ( 15 )	1.7 ( 2 )
30人～99人	100.0 ( 69 )	27.5 ( 19 )	40.7 ( 28 )	7.2 ( 5 )	8.7 ( 6 )	24.6 ( 17 )	1.4 ( 1 )	0.1 ( 18 )	1.4 ( 1 )
100人～299人	100.0 ( 58 )	36.2 ( 21 )	31.0 ( 18 )	6.9 ( 4 )	24.1 ( 14 )	25.9 ( 15 )	3.4 ( 2 )	0.0 ( 13 )	8.6 ( 5 )
300人以上	100.0 ( 74 )	37.8 ( 28 )	31.1 ( 23 )	10.8 ( 8 )	9.5 ( 7 )	27.0 ( 20 )	1.4 ( 1 )	0.0 ( 9 )	6.8 ( 5 )
建設業	100.0 ( 16 )	50.0 ( 8 )	43.8 ( 7 )	0.0 ( 0 )	12.5 ( 2 )	6.3 ( 1 )	0.0 ( 0 )	6.3 ( 1 )	0.0 ( 0 )
製造業	100.0 ( 61 )	27.9 ( 17 )	37.8 ( 23 )	4.9 ( 3 )	8.2 ( 5 )	23.0 ( 14 )	1.6 ( 1 )	23.0 ( 14 )	6.6 ( 4 )
運輸・通信業	100.0 ( 13 )	30.8 ( 4 )	30.8 ( 4 )	0.0 ( 0 )	23.1 ( 3 )	38.5 ( 5 )	0.0 ( 0 )	30.8 ( 4 )	0.0 ( 0 )
卸売・小売業	100.0 ( 63 )	39.7 ( 25 )	30.1 ( 19 )	7.9 ( 5 )	15.9 ( 10 )	27.0 ( 17 )	3.2 ( 2 )	20.6 ( 13 )	0.0 ( 0 )
金融・保険・不動産業	100.0 ( 28 )	57.1 ( 16 )	21.4 ( 6 )	32.1 ( 9 )	21.4 ( 6 )	10.7 ( 3 )	0.0 ( 0 )	10.7 ( 3 )	0.0 ( 0 )
飲食店・宿泊業	100.0 ( 20 )	40.0 ( 8 )	45.0 ( 9 )	5.0 ( 1 )	5.0 ( 1 )	25.0 ( 5 )	0.0 ( 0 )	15.0 ( 3 )	0.0 ( 0 )
サービス業	100.0 ( 123 )	19.5 ( 24 )	35.7 ( 44 )	3.3 ( 4 )	4.1 ( 5 )	35.0 ( 43 )	0.8 ( 1 )	13.8 ( 17 )	7.3 ( 9 )

※複数回答

表29-1 職務能力向上のための教育研修の実施状況

%(件数)

区 分	計	実施している	実施していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 ( 324 )	55.9 ( 181 )	44.1 ( 143 )	0.0 ( 0 )
10人～29人	100.0 ( 123 )	40.7 ( 50 )	59.3 ( 73 )	0.0 ( 0 )
30人～99人	100.0 ( 69 )	68.1 ( 47 )	31.9 ( 22 )	0.0 ( 0 )
100人～299人	100.0 ( 58 )	62.1 ( 36 )	37.9 ( 22 )	0.0 ( 0 )
300人以上	100.0 ( 74 )	64.9 ( 48 )	35.1 ( 26 )	0.0 ( 0 )
建設業	100.0 ( 16 )	31.3 ( 5 )	68.7 ( 11 )	0.0 ( 0 )
製造業	100.0 ( 61 )	55.7 ( 34 )	44.3 ( 27 )	0.0 ( 0 )
運輸・通信業	100.0 ( 13 )	53.8 ( 7 )	46.2 ( 6 )	0.0 ( 0 )
卸売・小売業	100.0 ( 63 )	42.9 ( 27 )	57.1 ( 36 )	0.0 ( 0 )
金融・保険・不動産業	100.0 ( 28 )	85.7 ( 24 )	14.3 ( 4 )	0.0 ( 0 )
飲食店・宿泊業	100.0 ( 20 )	40.0 ( 8 )	60.0 ( 12 )	0.0 ( 0 )
サービス業	100.0 ( 123 )	61.8 ( 76 )	38.2 ( 47 )	0.0 ( 0 )

表 29-2 職務能力向上のための教育研修の参加状況

% (人数)

区 分	合計		管理職		一般			
	男性	うち女性	男性	女性	男性	女性		
調査産業計	100.0 ( 5,818)	60.4 ( 3,514)	22.8 ( 1,328)	<75.8> ( 1,007)	<24.2> ( 321)	77.2 ( 4,490)	<55.8> ( 2,507)	<44.2> ( 1,983)
10~29人	100.0 ( 280)	58.6 ( 164)	27.5 ( 77)	<70.1> ( 54)	<29.9> ( 23)	72.5 ( 203)	<54.2> ( 110)	<45.8> ( 93)
30~99人	100.0 ( 545)	67.7 ( 369)	29.9 ( 163)	<81.6> ( 133)	<18.4> ( 30)	70.09 ( 382)	<61.8> ( 236)	<38.2> ( 146)
100~299人	100.0 ( 835)	56.4 ( 471)	27.9 ( 233)	<72.1> ( 168)	<27.9> ( 65)	72.1 ( 602)	<50.3> ( 303)	<49.7> ( 299)
300人以上	100.0 ( 4,158)	60.4 ( 2,510)	20.6 ( 855)	<76.3> ( 652)	<23.7> ( 203)	79.44 ( 3,303)	<56.3> ( 1,858)	<43.7> ( 1,445)
建設業	100.0 ( 20)	70.0 ( 14)	35.0 ( 7)	<71.4> ( 5)	<28.6> ( 2)	65 ( 13)	<69.2> ( 9)	<30.8> ( 4)
製造業	100.0 ( 431)	84.5 ( 364)	31.6 ( 136)	<87.5> ( 119)	<12.5> ( 17)	68.45 ( 295)	<83.1> ( 245)	<16.9> ( 50)
運輸・通信業	100.0 ( 867)	88.9 ( 771)	4.5 ( 39)	<92.3> ( 36)	<7.7> ( 3)	95.5 ( 828)	<88.8> ( 735)	<11.2> ( 93)
卸売・小売業	100.0 ( 379)	70.4 ( 267)	30.1 ( 114)	<94.7> ( 108)	<5.3> ( 6)	69.92 ( 265)	<60.0> ( 159)	<40.0> ( 106)
金融・保険・不動産業	100.0 ( 702)	37.0 ( 260)	37.5 ( 263)	<63.9> ( 168)	<36.1> ( 95)	62.54 ( 439)	<21.0> ( 92)	<79.0> ( 347)
飲食店・宿泊業	100.0 ( 321)	34.9 ( 112)	3.43 ( 11)	<72.7> ( 8)	<27.3> ( 3)	96.57 ( 310)	<33.5> ( 104)	<66.5> ( 206)
サービス業	100.0 ( 3,098)	55.7 ( 1,726)	24.5 ( 758)	<74.3> ( 563)	<25.7> ( 195)	75.53 ( 2,340)	<49.7> ( 1,163)	<50.3> ( 1,177)

※< >内は、「管理職」、「一般職」を100とした割合。

表 30 職場環境

% (件数)

区 分	計	女性が結婚、妊娠又は出産すると、その職場で働き続けにくい雰囲気・慣行		セクハラ防止指針の策定及び社員への周知		セクハラ相談窓口	
		有り	無し	有り	無し	有り	無し
調査産業計	100.0 ( 324)	6.5 ( 21)	93.5 ( 303)	62.3 ( 202)	37.7 ( 122)	48.5 ( 157)	51.5 ( 167)
10人~29人	100.0 ( 123)	4.9 ( 6)	95.1 ( 117)	31.0 ( 38)	69.0 ( 85)	13.0 ( 16)	87.0 ( 107)
30人~99人	100.0 ( 69)	11.6 ( 8)	88.4 ( 61)	60.9 ( 42)	39.1 ( 27)	42.0 ( 29)	58.0 ( 40)
100人~299人	100.0 ( 58)	6.9 ( 4)	93.1 ( 54)	89.7 ( 52)	10.3 ( 6)	75.9 ( 44)	24.1 ( 14)
300人以上	100.0 ( 74)	4.1 ( 3)	95.9 ( 71)	94.6 ( 70)	5.4 ( 4)	91.9 ( 68)	8.1 ( 6)
建設業	100.0 ( 16)	0.0 ( 0)	100.0 ( 16)	37.5 ( 6)	62.5 ( 10)	6.3 ( 1)	93.7 ( 15)
製造業	100.0 ( 61)	8.2 ( 5)	91.8 ( 56)	63.9 ( 39)	36.1 ( 22)	42.6 ( 26)	57.4 ( 35)
運輸・通信業	100.0 ( 13)	7.7 ( 1)	92.3 ( 12)	53.8 ( 7)	46.2 ( 6)	38.5 ( 5)	61.5 ( 8)
卸売・小売業	100.0 ( 63)	3.2 ( 2)	96.8 ( 61)	73.0 ( 46)	27.0 ( 17)	57.1 ( 36)	42.9 ( 27)
金融・保険・不動産業	100.0 ( 28)	0.0 ( 0)	100.0 ( 28)	96.4 ( 27)	3.6 ( 1)	89.3 ( 25)	10.7 ( 3)
飲食店・宿泊業	100.0 ( 20)	20.0 ( 4)	80.0 ( 16)	60.0 ( 12)	40.0 ( 8)	45.0 ( 9)	55.0 ( 11)
サービス業	100.0 ( 123)	7.3 ( 9)	92.7 ( 114)	52.8 ( 65)	47.2 ( 58)	44.7 ( 55)	55.3 ( 68)